

L'ingénierie des compétences fait maintenant partie des incontournables des professionnels de la RH et, de plus en plus souvent, des managers opérationnels eux-mêmes. Tous les domaines du management des ressources humaines sont concernés : recrutement, formation, évaluation, organisation du travail, gestion de carrière, rémunération... la réussite de l'action passe par la maîtrise des démarches et méthodes de l'ingénierie des compétences.

Module 3 : Management des ressources humaines et développement des compétences

US1717 - 4 crédits

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants pourront :

- mettre en œuvre les principes de l'ingénierie des compétences,
- choisir parmi les méthodes, outils démarches de gestion et d'action sur les compétences en fonction des situations et des problèmes rencontrés,
- diagnostiquer les problèmes de compétence,
- piloter et évaluer les actions de développement de compétence.

Programme

- La notion de compétence
 - ⇒ Enjeux socio-économiques
 - ⇒ De l'analyse du travail aux compétences
 - ⇒ Quelques définitions, les principaux courants sur la compétence
- Le développement des compétences
 - ⇒ Les principes d'action pour développer les compétences
 - ⇒ Les principaux dispositifs d'action sur les compétences
- Le traitement des problèmes de compétences
 - ⇒ L'analyse des compétences, différence compétence et performance
 - ⇒ La mesure de la maîtrise des compétences
 - ⇒ Diagnostic de l'écart entre les compétences souhaitées et les compétences possédées
 - ⇒ Le choix des modalités de traitement des écarts constatés (formation, organisation, etc.)
- La gestion des compétences et le management
 - ⇒ L'articulation gestion des compétences et gestion de l'unité
 - ⇒ Le lien avec les autres dimensions de la personne au travail (motivation, etc.)
- Du manager gestionnaire au manager apprenant
 - ⇒ De l'organisation formatrice à l'organisation apprenante
 - ⇒ La mesure du potentiel : intérêts et limites
- Le développement de son potentiel d'évolution
 - ⇒ Les caractéristiques du potentiel personnel
 - ⇒ Le repérage de son style d'apprentissage

<p>Public</p> <p>Auditeurs diplômés du « Desto » et souhaitant accéder au diplôme du master en management « Organisation & conduite du changement »</p>	
<p>Pédagogie</p> <p>Le déroulement du programme alternera des exposés interactifs et des travaux pratiques sur ces cas concrets. Les situations-problèmes éventuelles apportées par des participants pourront être travaillées ensemble. Des documents, des fiches techniques, compléteront les apports et les productions des participants.</p>	<p>Modalités pratiques</p> <p><i>Durée : trois jours.</i></p> <p><i>Dates :</i> <i>Mardi 14 avril, mercredi 15 avril, jeudi 16 avril 2015.</i></p> <p><i>Evaluation finale avec les autres modules.</i></p>