

Départ à la retraite : l'impact complexe des réformes

Pascale Breuil

(Cnav - Direction Statistiques, Prospective, Recherche)

**Conférences du CEET "Les fins de vie active après quinze ans de réformes"
6 juin 2018**

A quel âge part-on à la retraite aujourd'hui ?

≈ 62 ans en moyenne en 2016



PANORAMAS



Des âges de départ très variables, notamment par génération

- Les conditions légales de départ des assurés dépendent en général de leur **génération** de naissance.
 - L'âge moyen de départ en retraite une année donnée est plus complexe à interpréter car il dépend :
 - de la composition des départs de l'année en fonction des différentes générations, qui ont des effectifs différents (baby-boom), des parcours différents...
 - de la montée en charge des réformes et des effets de calendrier associés.
- ⇒ Mener une étude par génération pour évaluer l'impact d'une réforme décalant l'âge légal de départ à la retraite (ex : réforme de 2010 ?)

Réforme 2010 : relèvement de l'âge légal entre 2011 et 2017

60 ans

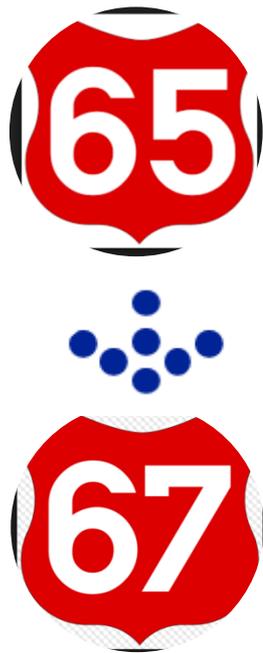
→ pour les départs en retraite fixés avant le 1^{er} juillet 2011

62 ans

→ A raison de 4 mois ou 5 mois supplémentaires par génération.

Assuré né à compter de	Age de départ
Avant le 01/07/1951	60 ans
01/07/1951	60 ans et 4 mois
01/01/1952	60 ans et 9 mois
01/01/1953	61 ans et 2 mois
01/01/1954	61 ans et 7 mois
01/01/1955	62 ans

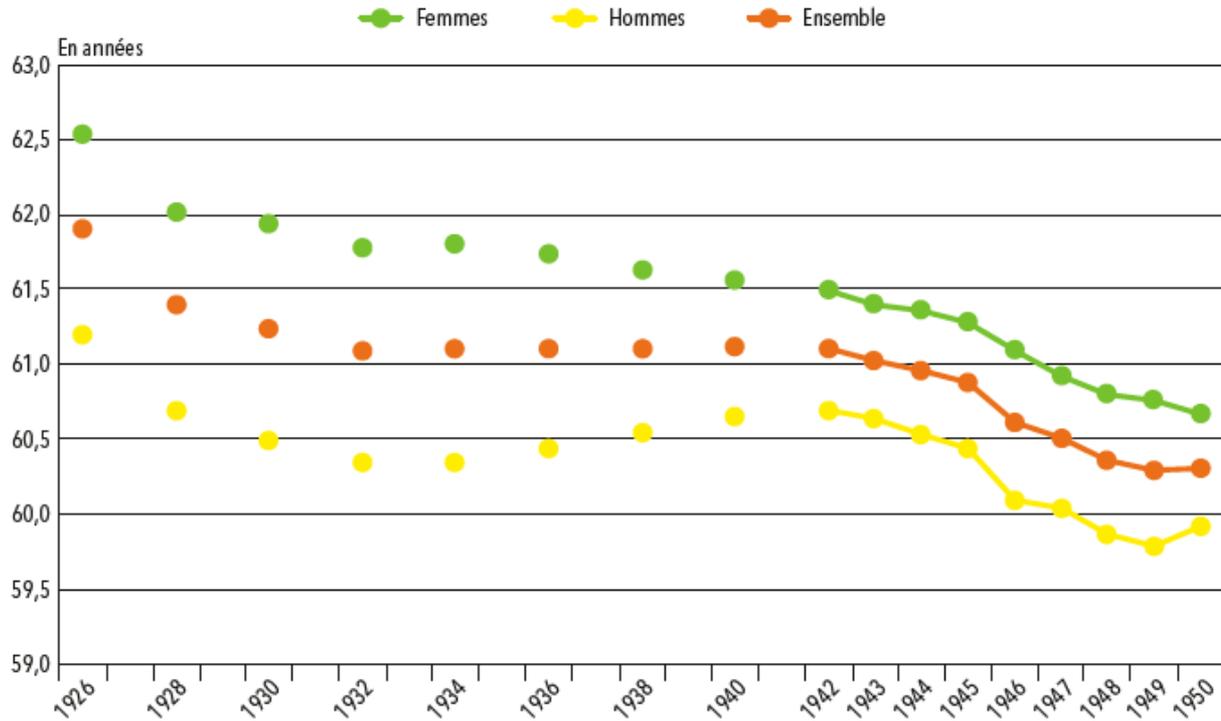
Réforme 2010 : relèvement de l'âge du taux plein entre 2016 et 2022



Date de naissance (à partir de)	Age d'obtention du taux plein
Avant juillet 1951	65 ans
Entre 07 et 12 / 1951	65 ans et 4 mois
Janvier 1952	65 ans et 9 mois
Janvier 1953	66 ans et 2 mois
Janvier 1954	66 ans et 7 mois
Janvier 1955	67 ans

L'âge de départ par génération ne reflète pas encore les réformes récentes

Graphique 4 Age moyen de départ à la retraite dans le régime principal par génération



Note > Âge atteint à la liquidation de la pension dans le régime pour lequel la durée validée est la plus importante. Cet âge n'est pas nécessairement celui à la première liquidation.

Lecture > L'âge moyen à la liquidation est passé de 61,9 ans (soit 61 ans et 10 mois) pour la génération 1926 à 60,3 ans (soit 60 ans et 4 mois) pour la génération 1950.

Champ > Retraités ayant au moins un droit direct dans un régime de base, résidant en France, pondérés pour être représentatifs des retraités de la génération en vie à 66 ans.

Sources > DRFFS. FIR. FACR et modèle ANCFTRF 2013 à 2016.

L'évolution de l'âge de départ à la retraite

1967
-
2017

La
Cnav a
50
ans



Age de liquidation des droits propres (régime général)

Attributions⁽¹⁾ 2017

Hommes et Femmes

Hommes

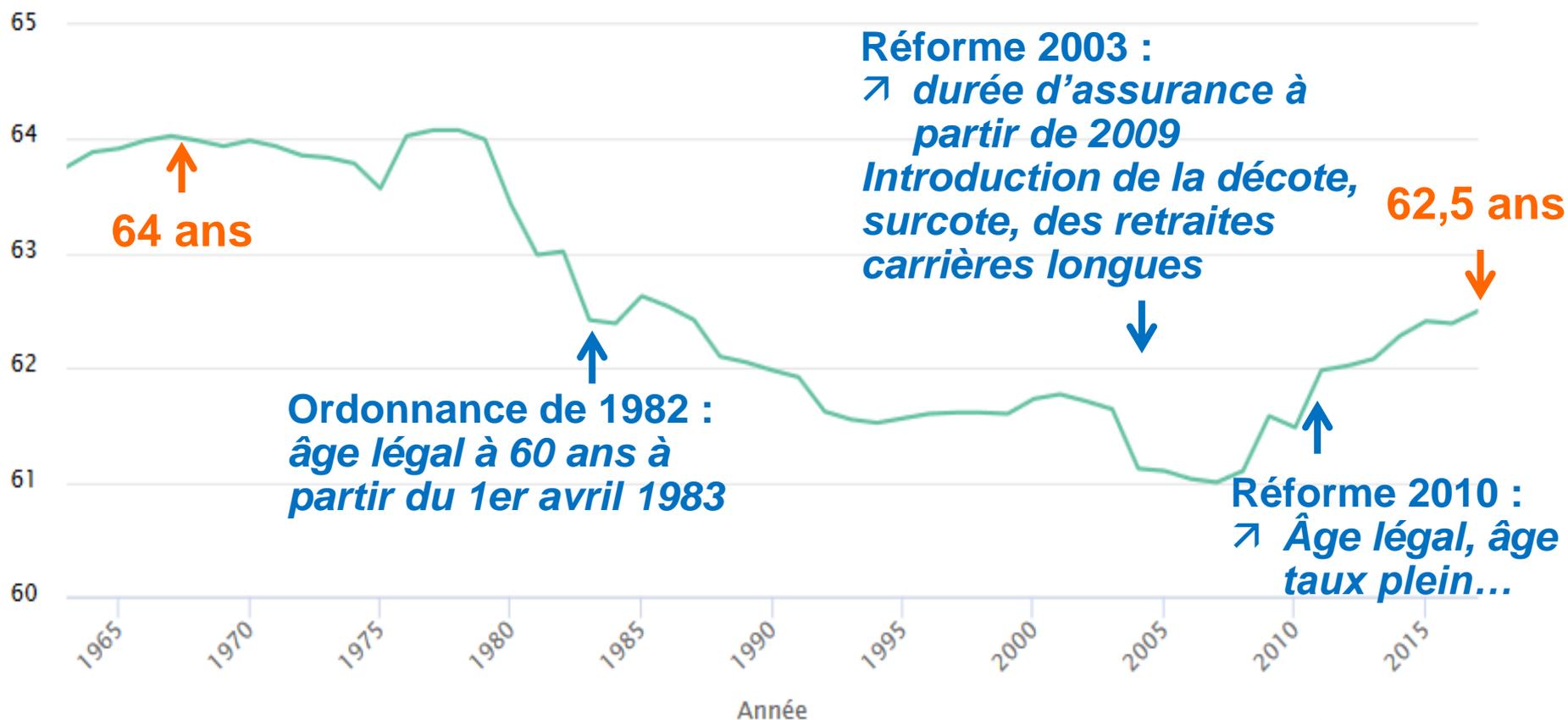
Femmes

Âges moyens au départ de la retraite

62,5 ans

62,2 ans

62,8 ans



Source : Cnav (SNSP)

<http://www.statistiques-recherches.cnav.fr/images/publications/fiches-abreges/Chiffres-du-régime-gnral-Attributions-2017.pdf>

Open data de la Cnav : <https://data.cnav.fr/explore/dataset/age-moyen-a-lattribution/analyze>

Les principales réformes depuis 2010

Réforme 2010
(loi 9/11/2010,
21/12/2011)

Décalage âge légal et taux plein, et RACL de 56 à 58 ans), extension des retraites anticipées carrières longues (RACL) aux assurés ayant commencé à travailler avant 18 ans (au lieu de 17 ans)

Réforme 2012
(décret 2
juillet)

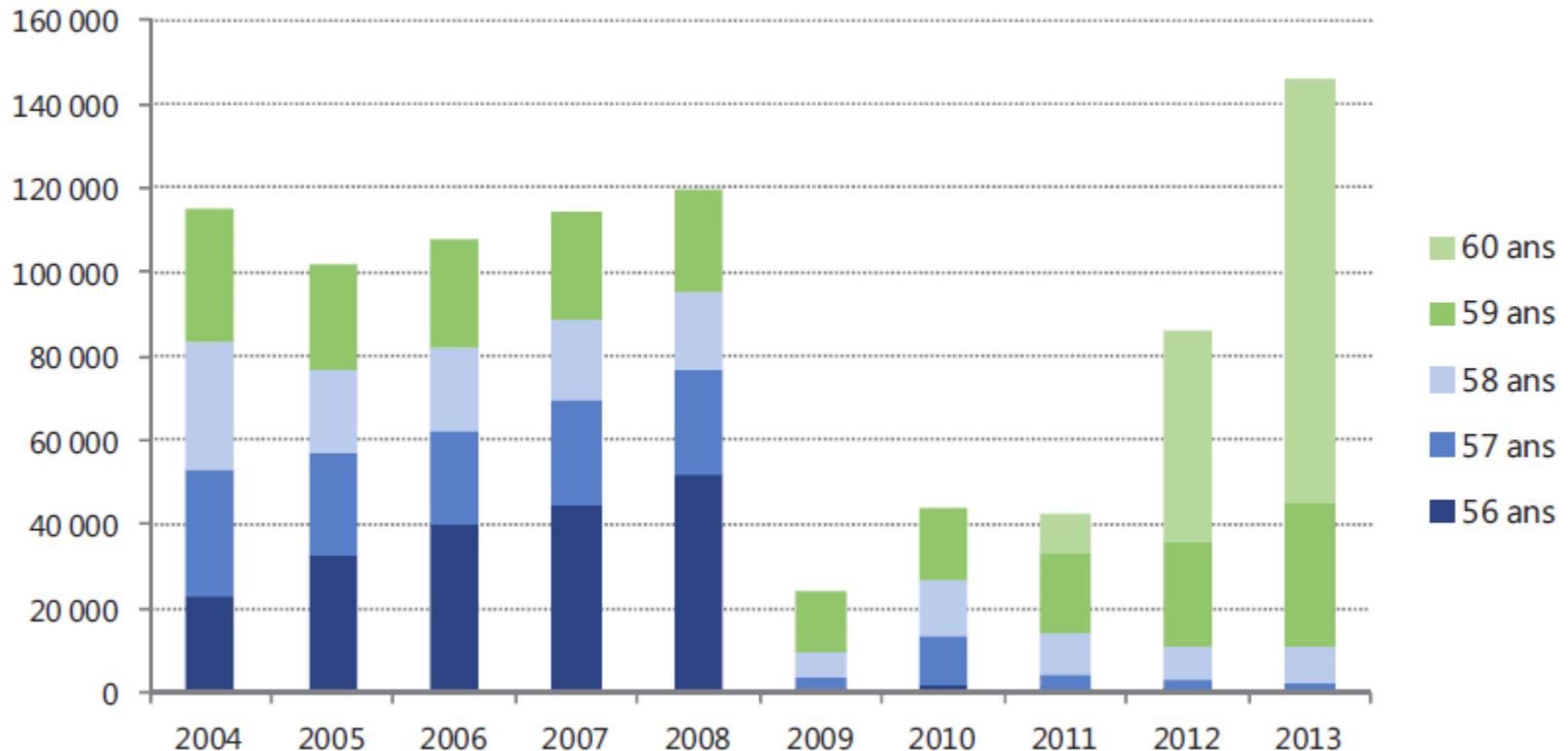
Retraite anticipée : possible à 60 ans avec un début d'activité à 20 ans + assouplissement de la condition de durée d'activité

Réforme 2014
(loi 20 janvier)

Allongement de la durée d'assurance de la génération 1958 (167 trim.) à 1973 (172 trim.), assouplissement de la retraite anticipée, de la validation de trimestres (150h), pénibilité, retraite progressive

Forte variation du nombre de retraites carrières longues

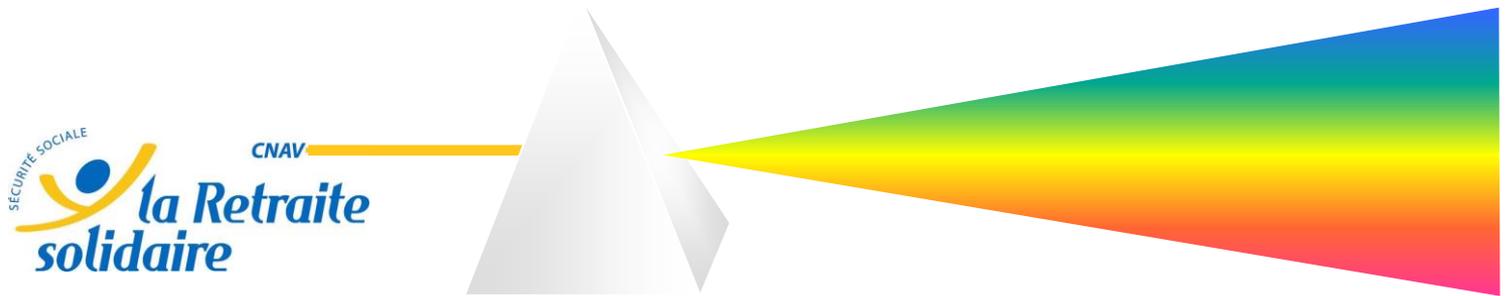
Graphique 3 • Nombre de bénéficiaires par âge de la retraite anticipée pour longue carrière en flux (régime général)



Source : CNAV



Le modèle de projection « PRISME »



**Projection des
Retraites
Individuelles :
Simulations,
Modélisation,
Evaluations**

Prisme est le modèle du Régime Général...

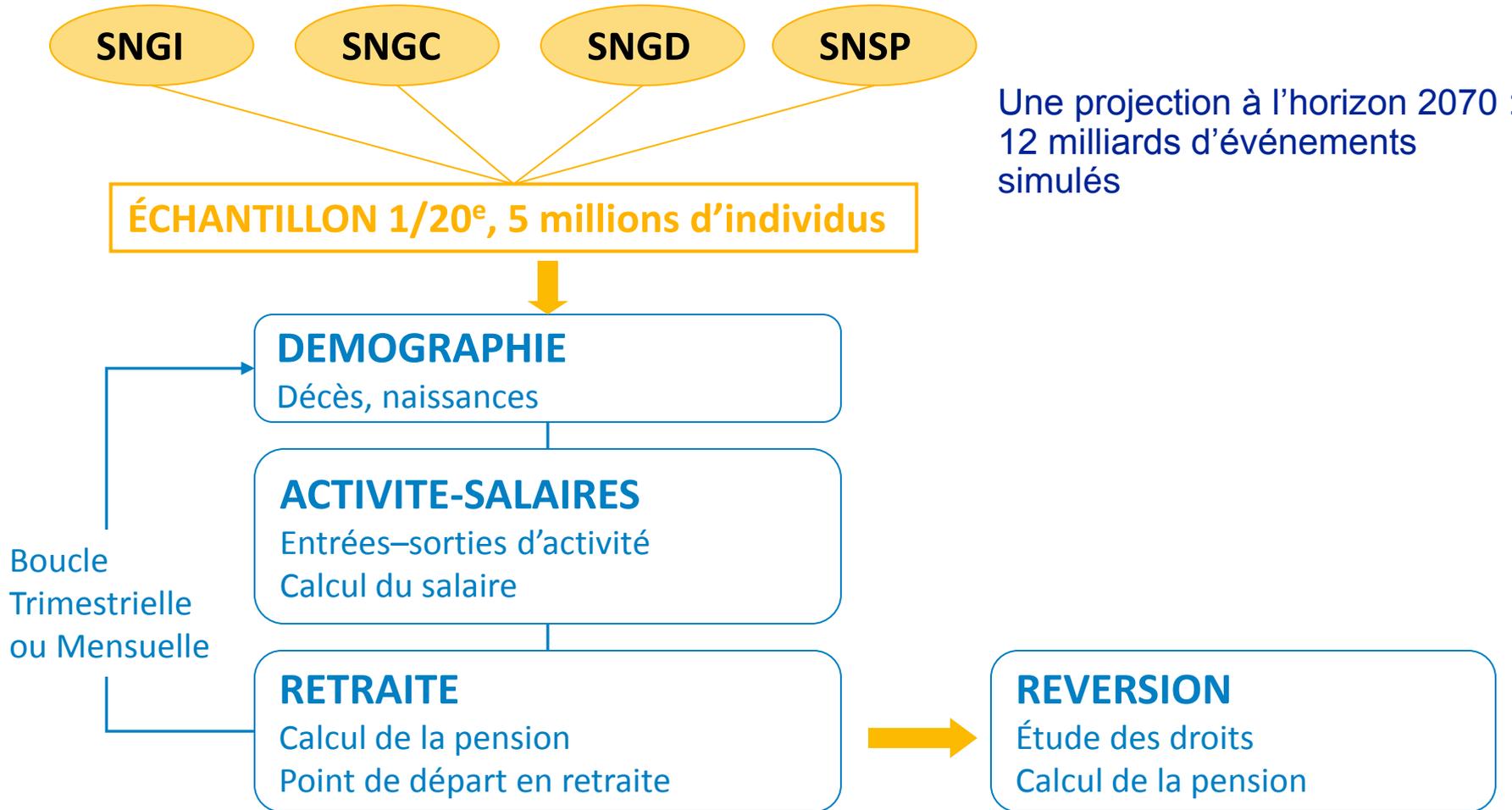
... mais il couvre une population beaucoup plus
large

(ensemble des immatriculés)

Prisme : microsimulation dynamique



PRISME



L'impact des réformes sur le décalage de l'âge de départ

Tableau 3 > Part des assurés qui décalent leur départ suite aux réformes, par génération

Année de naissance	Part des reculs de départ liés à la réforme 2010	Part des avancées de départ liées au décret 2012	Part des reculs de départ liés à la réforme 2014	Part des avancées de départ liées à la réforme 2014
1951	22 %	0 %	0 %	0 %
1952	48 %	3 %	0 %	0 %
1953	54 %	8 %	0 %	0 %
1954	59 %	10 %	0 %	1 %
1955	61 %	10 %	0 %	2 %
1960	61 %	10 %	0 %	2 %
1965	59 %	6 %	6 %	0 %
1970	58 %	3 %	9 %	0 %
1980	57 %	2 %	11 %	0 %
1990	58 %	2 %	13 %	0 %

Source : Cnav-Prisme (simulations déterministes).

Champ : individus nés entre 1951 et 1990, partant en retraite au régime général avant 2060 inclus.

Lecture : parmi les individus nés en 1970, 58 % reculeraient leur départ en retraite suite à la réforme 2010, 3 % avanceraient leur départ suite au décret de 2012, et 9 % reculeraient leur départ suite à la réforme 2014.

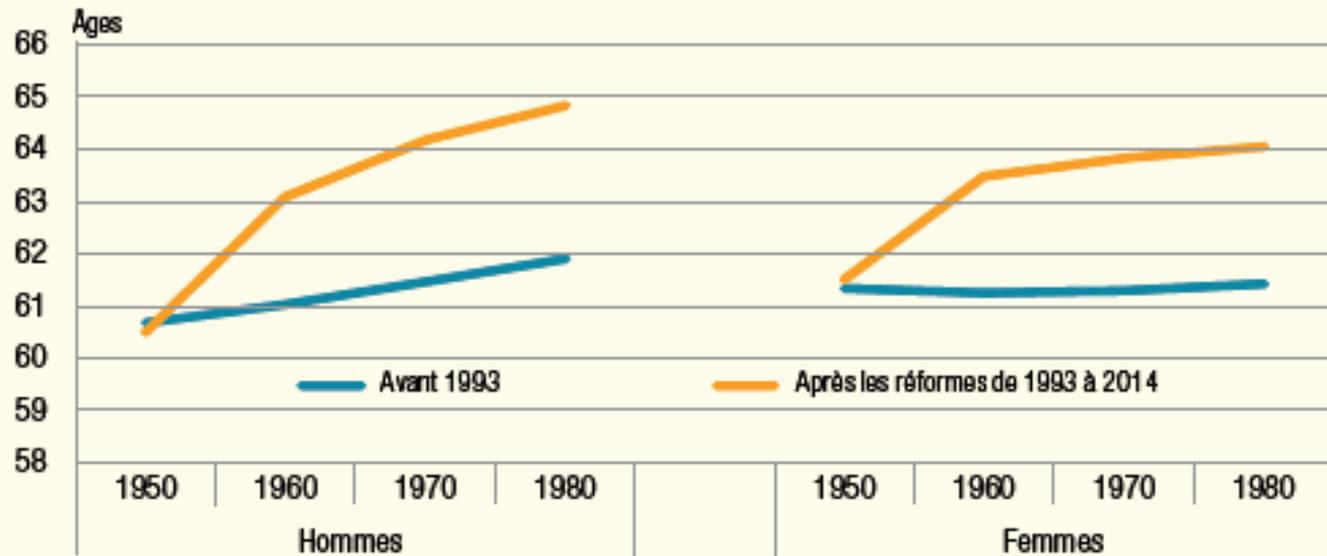


A terme, les réformes depuis 1993 reculent de 2,5 ans l'âge de départ



GRAPHIQUE 1

Évolution de l'âge moyen de départ à la retraite



Source • Modèle TRAJECTOIRE, DREES.

Quel lien entre âge de départ à la retraite et fin d'emploi ?

Cnav
Retraite
Sécurité sociale

n°34
04 / 2017

Cnav
Retraite
Sécurité sociale

N°11

Jun 2016

Les cahiers
de la CNAV

Document de travail

CADR'@GE
ÉTUDES, RECHERCHES ET STATISTIQUES DE LA CNAV

ÉTUDE

BRIÈVE

CHIFFRES

ÉTUDE

Julie Couhin, Cnav

Depuis 2004, l'emploi des seniors du secteur privé augmente

L'amélioration du taux d'emploi des travailleurs âgés représente un enjeu pour limiter la dégradation du ratio démographique entre actifs et retraités. En utilisant les données de la Cnav, cette étude retrace l'évolution de l'emploi des seniors du secteur privé partis à la retraite depuis 2004.

Après une longue période de baisse, la dernière décennie a connu une augmentation des personnes en emploi à la veille de la retraite. Parmi les retraités du régime général partis entre 2004 et 2013 et encore en emploi à 50 ans, la durée en emploi entre 55 et 60 ans a augmenté d'un an, passant de 3,6 à 4,6 ans pour les hommes comme pour les femmes. Les niveaux d'emploi sont cependant très différents selon l'âge du départ à la retraite.

En limitant notre champ d'étude aux personnes encore en emploi à 50 ans, on constate que plus les assurés sont présents sur le marché du travail en fin de carrière, plus ils partent tôt à la retraite.

Prendre sa retraite :
incidence des dispositifs de
prolongation d'activité sur
les parcours individuels

Coordonnées : Catherine Béo

Rédaction : Caroline Barbeau-Rapin - Julie Couhin - Agathe Cordier - Maïme Ramos-Dorand

La fin d'activité précède la retraite de plusieurs années en moyenne

- Pour la génération 1950, environ 5 ans d'écart entre la fin d'activité et la retraite (2 ans pour les personnes ayant été en emploi après 50 ans)

		<i>Retraités ayant été en emploi après 50 ans</i>
Génération 1950	Ensemble	
Âge moyen de cessation d'activité	55 ans et 6 mois	<i>58 ans et 9 mois</i>
Âge de début de la retraite	60 ans et 9 mois	<i>60 ans et 7 mois</i>

L'emploi avant la retraite : six retraités du régime général sur dix

Proportion d'assurés ayant validé des trimestres l'année même ou l'année précédant le départ en retraite, selon le type de validation (en %)

Validation au titre	Ensemble								Objectif
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
d'un emploi	50,6	46,2	50,1	49,1	50,4	53,1	54,6	57,7	Accroissement de la part des assurés ayant une présomption d'emploi avant la retraite
- salarié	34,8	31,5	34,0	32,6	34,7	36,7	37,1	43,6	
- d'un autre régime	15,8	14,7	16,1	16,5	15,7	16,4	17,5	14,1	
du chômage	15,6	16,1	15,3	13,9	13,4	12,7	11,6	11,5	
de l'invalidité	5,0	5,8	5,6	4,6	4,3	5,1	5,0	4,5	
de la maladie	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,6	
aucun trimestre validé	28,0	31,2	28,3	31,7	31,1	28,5	28,1	25,8	
Ensemble	100								

Source : CNAV.

Note : les données retenues sont les reports en glissement sur l'année précédant la liquidation et celle de la liquidation, en fonction du trimestre de liquidation. C'est-à-dire que pour les liquidations survenues durant le premier trimestre de l'année n, ont été retenus les reports au compte de l'année n-1. Pour les liquidations intervenues durant les 3 derniers trimestres de l'année n, ont été retenus les reports au compte de l'année n.

Les résultats sont présentés en base 100, en priorisant les reports au compte comme suit : salaire, autre régime, chômage, invalidité, maladie et aucun report.

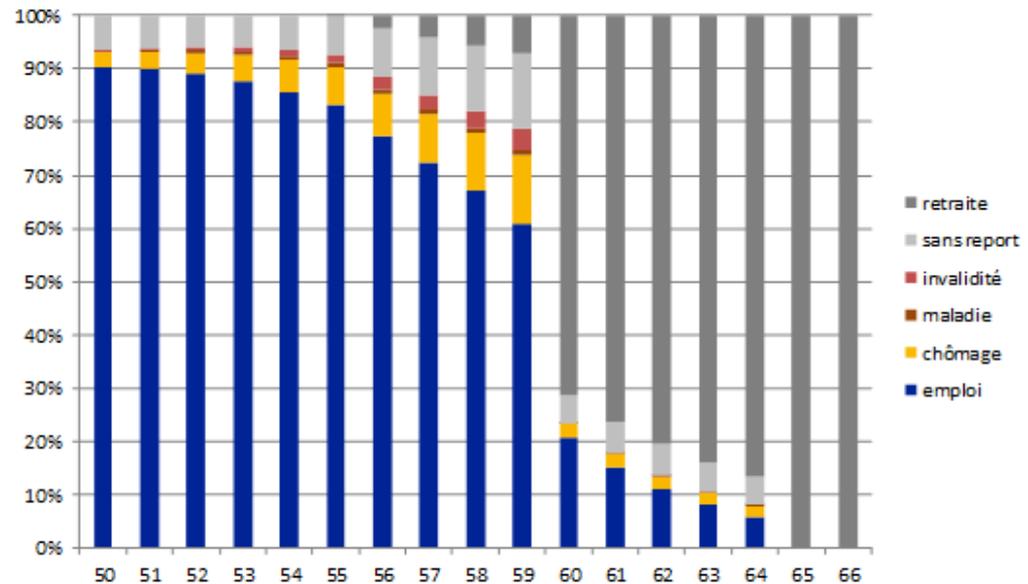
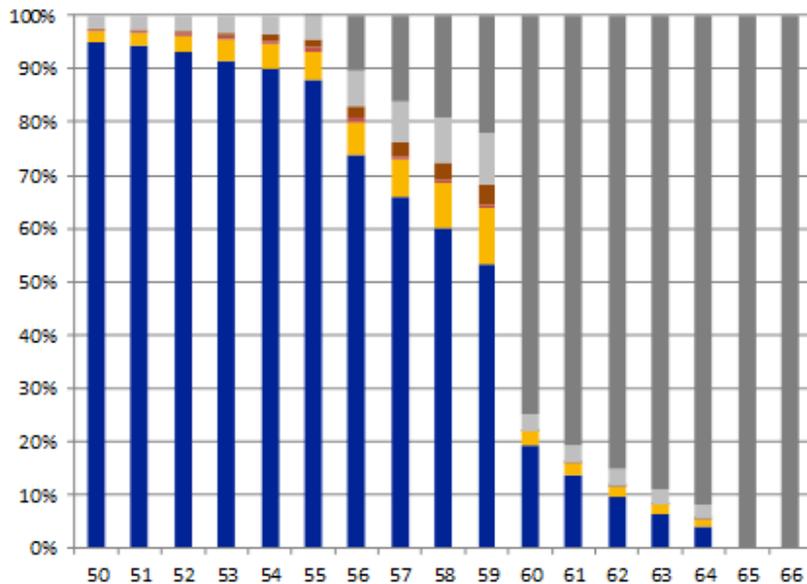
Génération 1950 : baisse progressive de l'emploi avec l'âge

Situation principale entre 50 et 66 ans des retraités du régime général nés en 1950 ¶

Hommes



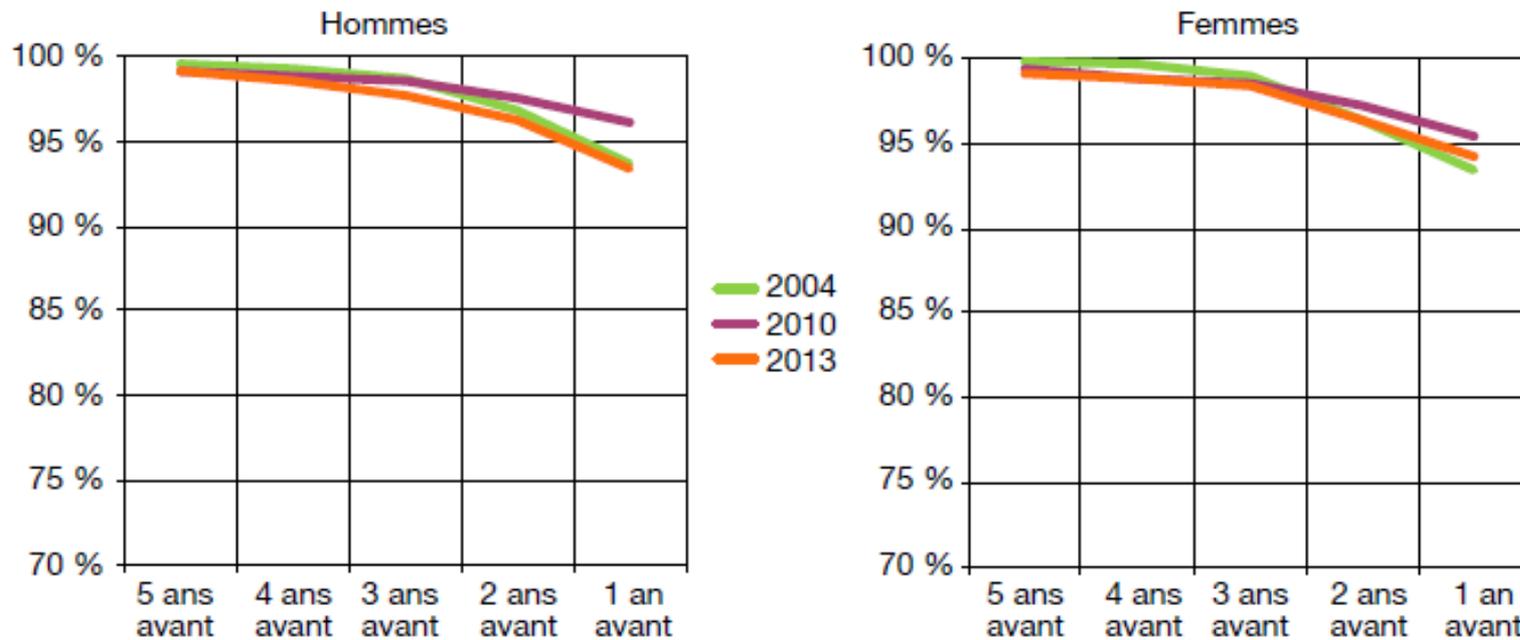
Femmes ¶



¶ **Lecture** : Parmi les hommes nouveaux retraités du régime général nés en 1950, 75% sont déjà partis à la retraite à 60 ans, la situation vis-à-vis du marché du travail concerne les 25% restants. **Champ** : Ensemble des assurés de la génération 1950 partis à la retraite à fin 2015, en emploi à 50 ans ou après. **Source** : Cnav, base retraités 2004-2015. ¶

Départ en retraite carrière longue : presque toujours en emploi avant

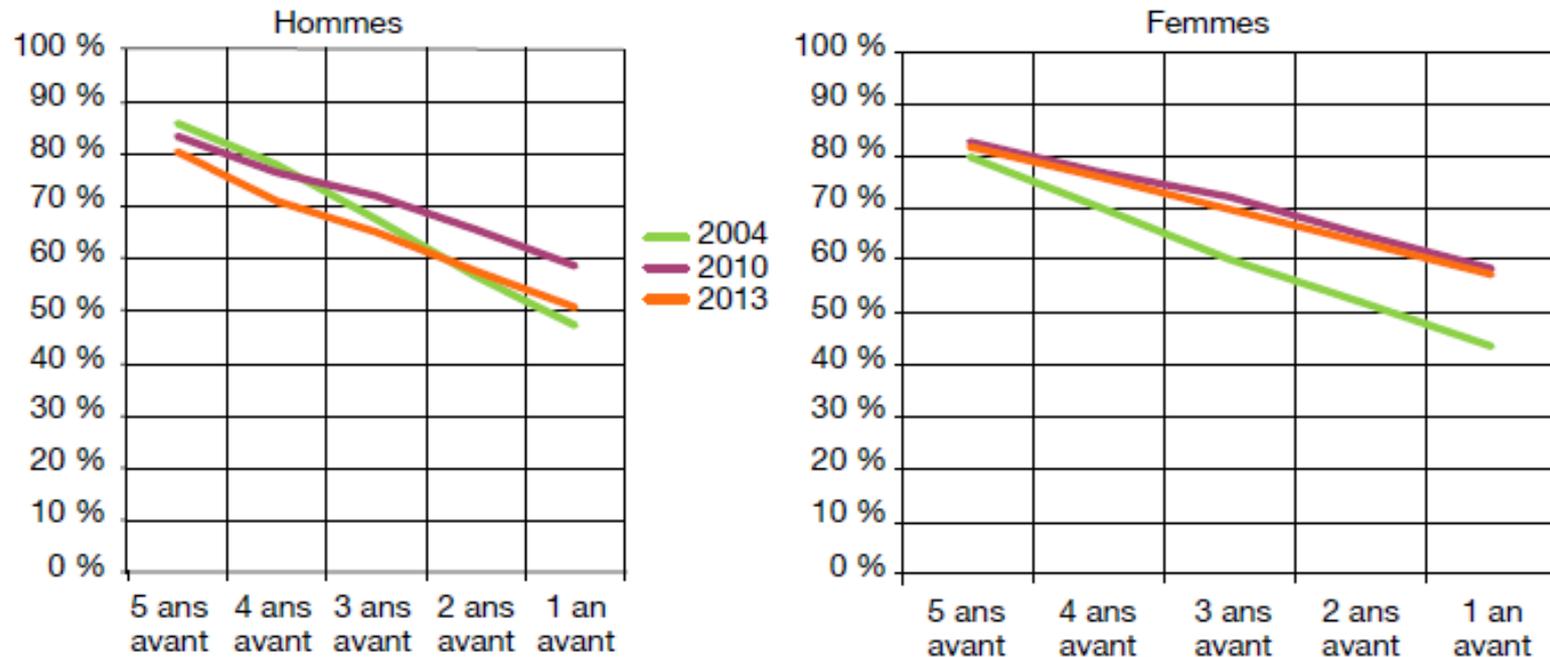
Graphique 1. Part des nouveaux retraités du régime général partis en retraite anticipée en 2004, 2010 et 2013, en emploi de 1 à 5 ans avant leur départ, selon le genre



Champ : les nouveaux retraités du régime général en 2004, 2010 et 2013, en emploi à 50 ans et partis en retraite anticipée.
Source : échantillon Cnav 2015 au 1/20^e.

Départ à l'âge légal : forte baisse de l'emploi avant la retraite

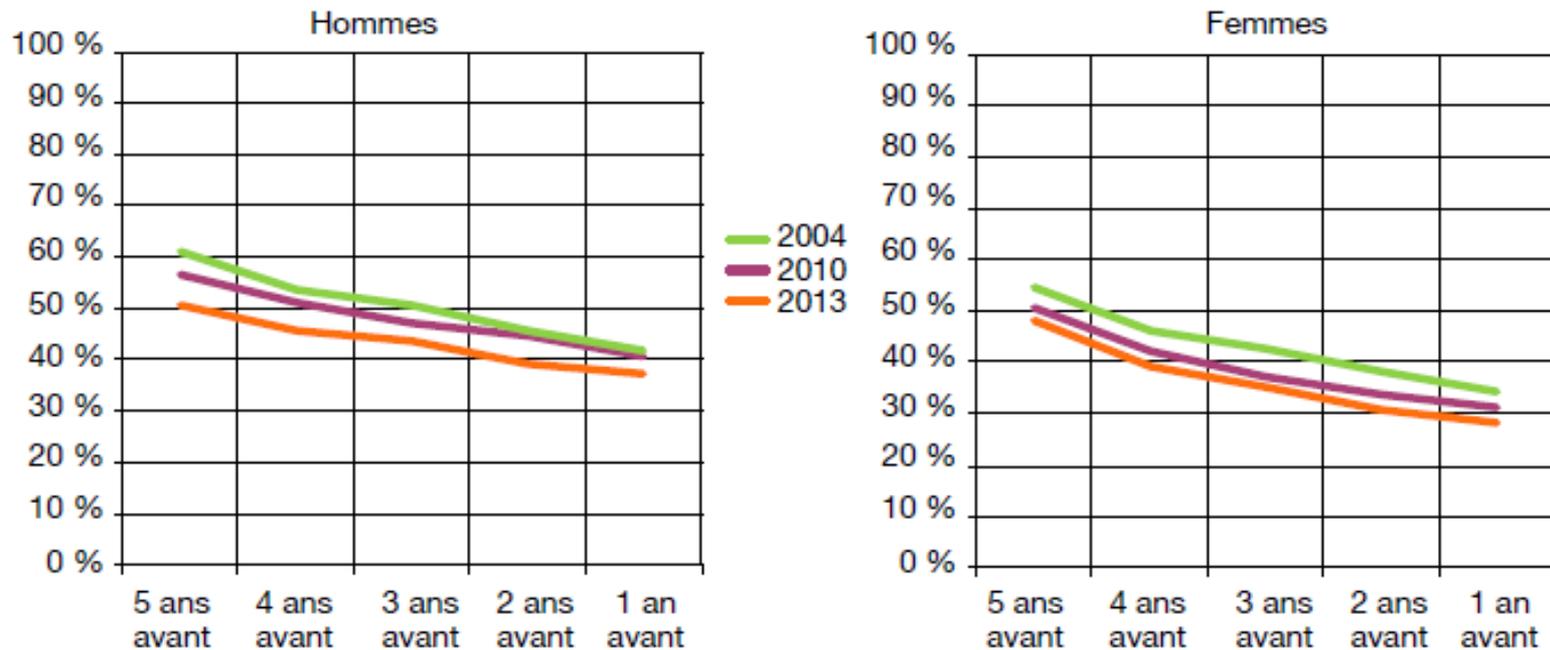
Graphique 2. Part des nouveaux retraités du régime général partis à l'âge légal en 2004, 2010 et 2013, en emploi de 1 à 5 ans avant le départ, selon le genre



Champ : les nouveaux retraités du régime général en 2004, 2010 et 2013, en emploi à 50 ans et partis à l'âge légal.
Source : échantillon Cnav 2015 au 1/20^e.

Départ à 65 ans : faibles niveaux d'emploi

Graphique 3. Part des nouveaux retraités du régime général partis à l'âge automatique du taux plein en 2004, 2010 et 2013, en emploi de 1 à 5 ans avant le départ, selon le genre



Champ : les nouveaux retraités du régime général en 2004, 2010 et 2013, en emploi à 50 ans et partis à l'âge automatique du taux plein.
Source : échantillon Cnav 2015 au 1/20^e.

+1 an d'emploi entre 55 et 60 ans (assurés du régime général en emploi à 50 ans)

Tableau 1. Espérance d'emploi entre 55 et 60 ans pour les retraités partis en retraite anticipée en 2004, 2010 et 2013 (en années)

	Hommes	Femmes
Retraités de 2004	3,0	2,9
Retraités de 2010	3,3	3,6
Retraités de 2013	4,8	4,9

Tableau 2. Espérance d'emploi entre 55 et 60 ans pour les retraités partis à l'âge légal en 2004, 2010 et 2013 (en années)

	Hommes	Femmes
Retraités de 2004	3,4	3,1
Retraités de 2010	3,6	3,6
Retraités de 2013	3,7	4,0

Tableau 3. Espérance d'emploi entre 55 et 60 ans pour les retraités partis à l'âge automatique du taux plein en 2004, 2010 et 2013 (en années)

	Hommes	Femmes
Retraités de 2004	3,9	3,7
Retraités de 2010	4,2	3,7
Retraités de 2013	4,2	4,0

Champ : les nouveaux retraités du régime général en 2004, 2010 et 2013, en emploi à 50 ans et partis à l'âge automatique du taux plein.
Source : échantillon Cnav 2015 au 1/20^e.

Impact de la hausse de l'âge légal de la retraite

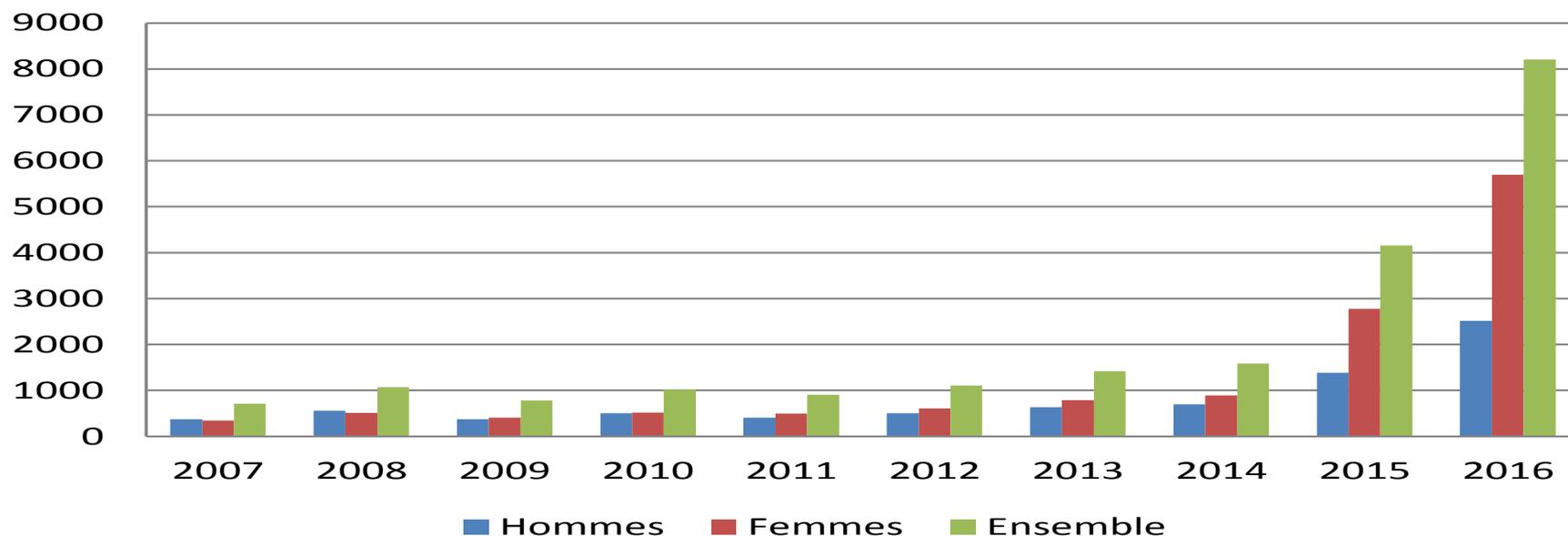
- **L'impact dépend de la situation d'emploi de la personne et de ses conditions possibles de départ à la retraite.**

- **Le décalage de l'âge légal baisse de 40 points la part de retraités à 60 ans et augmente de :**
 - 15 points le taux d'emploi à 60 ans
 - 13 points le taux de chômage
 - 6 points la maladie
 - 1,5 points l'invalidité
 - 4,5 points l'inactivité

(estimation par différence de différence)

La retraite progressive

- Créée en 1988 pour permettre à l'assuré d'exercer une activité à temps partiel tout en bénéficiant d'une fraction de sa retraite
- Forte augmentation à partir de 2015 suite au changement de législation (notamment, possibilité de départ dès 60 ans) : 8 200 départs en 2016
- Féminisation du dispositif : 69% des départs en 2016 contre 48% en 2007



Source : Cnav, base retraite progressive 2007-2016

Champ : retraités partis entre 2007 et 2016 au titre de la retraite progressive

La retraite progressive

- Les assurés partant en RP ont des carrières plus complètes et mieux rémunérées que l'ensemble des retraités
- Répartition des assurés partis en RP en 2016 selon leur écart au taux plein :

	Durée validée totale		
	< taux plein	= taux plein	> taux plein
Hommes	60%	6%	34%
Femmes	18%	3%	79%

Source : Cnav, base retraite progressive 2007-2016

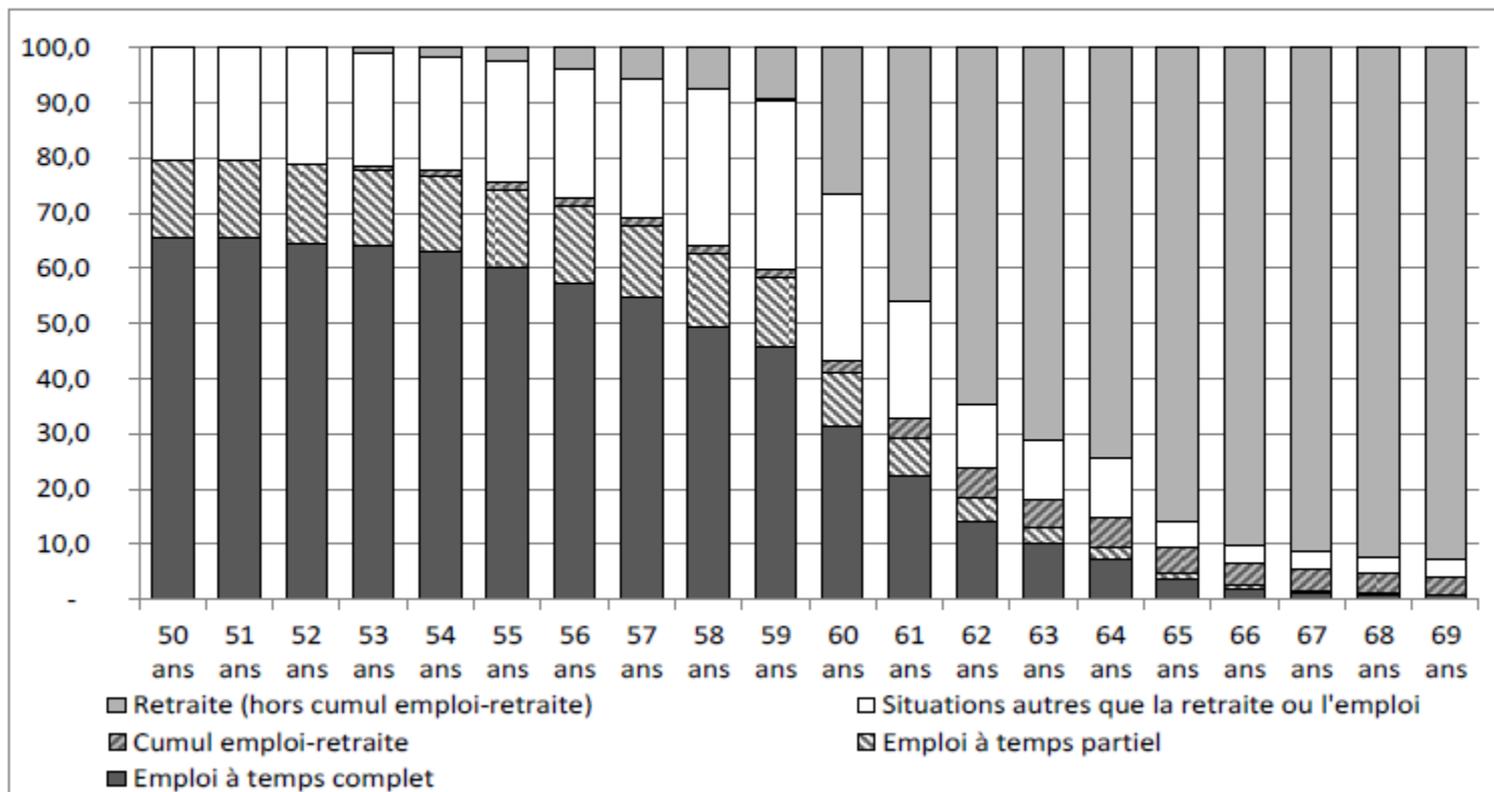
Champ : retraités partis entre 2016 au titre de la retraite progressive

- Durée validée totale médiane des hommes inférieure au taux plein
→ la retraite progressive leur permet d'atteindre le taux plein tout en réduisant leur activité
- Durée validée totale médiane des femmes supérieure au taux plein. Elles ne peuvent avoir accès au dispositif RACL en raison de la durée cotisée, la retraite progressive leur permet donc de partir avant l'âge légal en réduisant leur activité

Le cumul emploi retraite

Figure 1.23 – Ventilation des situations vis-à-vis du marché du travail par âge détaillé de 50 à 69 ans (moyenne 2014-2016)

Figure 1.23a – Situation au regard de l'emploi et de la retraite



- 370 000 personnes font du cumul emploi-retraite au sein du régime général en 2016
- 12 % des retraités du régime général ayant pris leur retraite depuis 2010 reprennent une activité salariée

Répartition du délai de reprise d'une activité professionnelle après la retraite (homme, 2008)

moins d'un an	entre 1 et 2 ans	entre 2 et 3 ans	entre 3 et 4 ans	entre 4 et 5 ans	entre 5 et 6 ans	entre 6 et 7 ans	entre 7 et 8 ans	entre 8 et 9 ans	entre 9 et 10 ans	entre 10 et 11 ans	plus de 11 ans	Ensemble
56,3%	13,2%	8,1%	5,4%	5,1%	3,5%	2,2%	1,8%	1,5%	1,1%	1,0%	0,8%	100,0%

Champ : retraités du régime général ayant pris leur retraite en 2008. **Source** : Cnav, base retraités 2004-2016

Cumul emploi-retraite RG-RG :

3 Profils

	Classe 1 « Hommes RACL »	Classe 2 « Cadres »	Classe 3 « Femmes aléas »
Répartition (effectifs)	24%	45%	31%
Situation socio démographique lors du départ à la retraite	63% d'hommes en couple 21% d'hommes seuls	70% de personnes en couple 60% d'hommes	38% de femmes en couples 41% de femmes seules
Début d'activité	Début avant 17 ans	Début autour de 20-23 ans	Début entre 16-18 ans
Carrière	En emploi à tous les âges Salaire autour de 70-80% du PSS	En Emploi à tous les âges Salaire autour de 90% du PSS	Seulement la moitié de la population en emploi entre 25 et 50 ans Salaire autour de 35% du PSS
Motif de départ à la retraite	Départ en RACL (72%) ou avec la durée (26%)	Départ après l'âge légal avec la durée	Départ avec la durée (40%), au titre de l'âge et avec une décote
Montant de retraite moyen tous régimes	19 500 euros <i>(dont 10 344 euros au RG)</i>	26 000 euros <i>(dont 10 917 euros au RG)</i>	10 600 euros <i>(dont 6 718 euros au RG)</i>

Cumul emploi-retraite RG-RG :

3 Profils

	Classe 1 « Hommes RACL »	Classe 2 « Cadres »	Classe 3 « Femmes aléas »
Répartition	24%	45%	31%
Proportion de personnes qui reprennent un emploi dans les jours qui suivent le départ à la retraite	23%	30%	44%
Age au début du cumul	61,1 ans	63,4 ans	64,0 ans
Durée médiane du cumul emploi-retraite pour les personnes ayant commencé au plus tard un cumul en 2012	3 ans et 3 mois	3 ans et 1 mois	3 ans et 7 mois
Salaire moyen annuel perçu pendant le cumul emploi retraite (euros 2014)	6 480 euros	11 197 euros	4 952 euros
Secteur d'activité de l'emploi occupé pendant le cumul	Sur-représentation dans les secteurs secondaire et primaire	Tertiaire	Service à la personne

champ: personnes ayant effectué du cumul emploi-retraite entre 2004 et 2015.
Source: base historique des cumulants 2004-2016

L'effet des réformes dépend des motivations de départ



L'effet des réformes dépend des motivations de départ à la retraite

Souhaits des nouveaux retraités sur l'âge de départ à la retraite

	2010 (Ensemble)	Situation juste avant le départ à la retraite					
		En emploi		Pas en emploi		Ensemble	
		2012	2014	2012	2014	2012	2014
Âge moyen réel de liquidation	61,2 ans	61,3 ans	61,7 ans	61,5 ans	62,3 ans	61,4 ans	62,0 ans
Âge moyen « idéal » de départ	60,1 ans	60,1 ans	60,4 ans	60,4 ans	61,0 ans	60,2 ans	60,6 ans
En % de retraités partis :							
- dès que possible	77,0	69,3	69,9	83,9	78,8	74,7	73,3
- plus tard	23,0	30,7	30,1	16,1	21,2	25,3	26,7
En % de retraités partis :							
- à l'âge souhaité	64,6	67,7	62,6	59,5	56,8	64,2	60,2
- plus tôt	22,2	18,7	15,6	28,2	24,2	22,7	19,3
- plus tard	13,2	13,7	21,8	12,3	19	13,1	20,6

Champ • Ensemble des nouveaux retraités du régime général résidant en France.

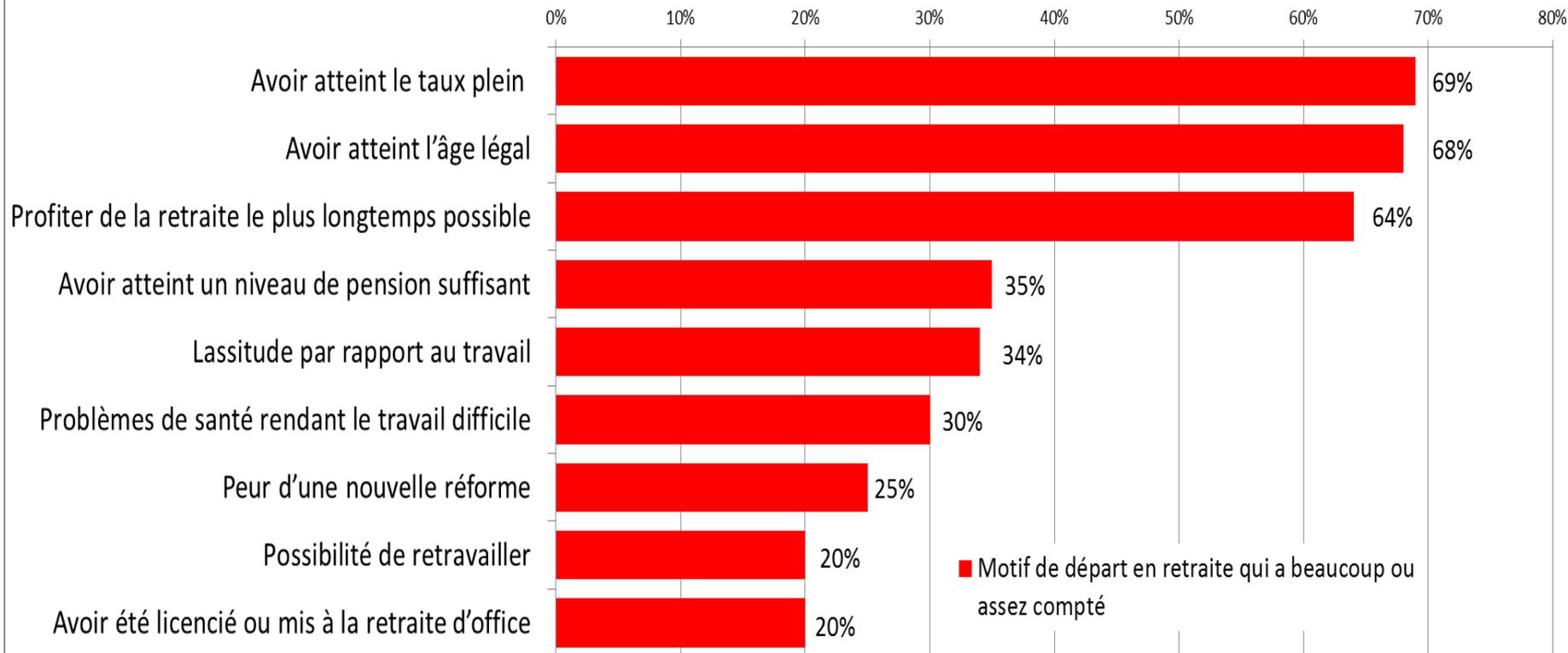
Sources • Enquêtes Motivations de départ à la retraite en 2014, 2012 et 2010, CNAV, COR, DREES, DSS.



Source : N. BARTHÉLEMY (DREES), A. Di PORTO (CNAV), J. SAMAK (DSS) : « Retraites : le recul de l'âge minimal a peu d'effet sur les motivations de départ », *Études et Résultats* n°902 janvier 2015.
<http://www.drees.sante.gouv.fr/IMG/pdf/er902.pdf>

Partir dès l'âge légal ou le taux plein, pour profiter de sa retraite

Motivations du départ à la retraite des retraités ayant travaillé jusqu'à 50 ans au moins



Champ : Ensemble des nouveaux retraités du régime général résidant en France qui ont travaillé jusqu'à 50 ans au moins (retraités partis entre juillet 2012 et juin 2013)

Source : Enquête Motivations de départ à la retraite 2014, CNAV, COR, DREES, DSS

30% de ceux qui étaient en emploi ne sont pas partis au plus tôt

Motifs de prolongation de l'activité (a compté beaucoup ou assez) En %	2014
Travail intéressant / Conditions satisfaisantes	59
Conserver encore quelques années le salaire	57
Augmenter la future retraite	51
Pas prêt à devenir retraité	40
Finir une mission	23
Attendre un remplaçant	21
Attendre une promotion	12
Attendre le départ à la retraite du conjoint	9
Attendre de ne plus avoir d'enfants à charge	7

Source: Enquêtes Motivations de départ à la retraite 2014, CNAV, COR, DREES, DSS

Champ: assurés répondants qui étaient en activité au moment de leur départ (soit 57% des enquêtés) et qui ont déclaré n'être pas partis dès qu'ils en ont eu la possibilité mais plus tard.

Attitude par rapport à la surcote

Attitude des retraités en emploi partis au taux plein sans surcote <i>En %</i>	2014
Vous ne vouliez pas retarder votre départ	40
L'augmentation liée à la surcote était insuffisante	25
Le niveau de votre pension vous paraissait suffisant	15
Vous n'aviez pas la possibilité de retarder votre départ	9
Vous ne saviez pas que vous pouviez avoir une surcote	7
Autres raisons	5
Total	100

Champ : Nouveaux retraités résidant en France ayant liquidé une pension du régime général, partis au taux plein au titre de la durée, sans décote ni surcote, toujours en emploi au moment de partir à la retraite

Attitude des retraités partis avec une surcote <i>En %</i>	2010	2012	2014
Vous aviez envie de continuer à travailler, pour d'autres raisons	61	45	38
Vous vouliez augmenter votre pension grâce à la surcote	17	24	27
Vous ne saviez pas que vous auriez une surcote	12	16	14
Autres raisons	10	15	21
Total	100	100	100

Champ : Nouveaux retraités résidant en France ayant liquidé une pension du régime général avec une surcote (retraités partis entre juillet 2012 et juin 2013).

Source : Enquêtes Motivations de départ à la retraite 2010, 2012 et 2014, CNAV, COR, DREES, DSS

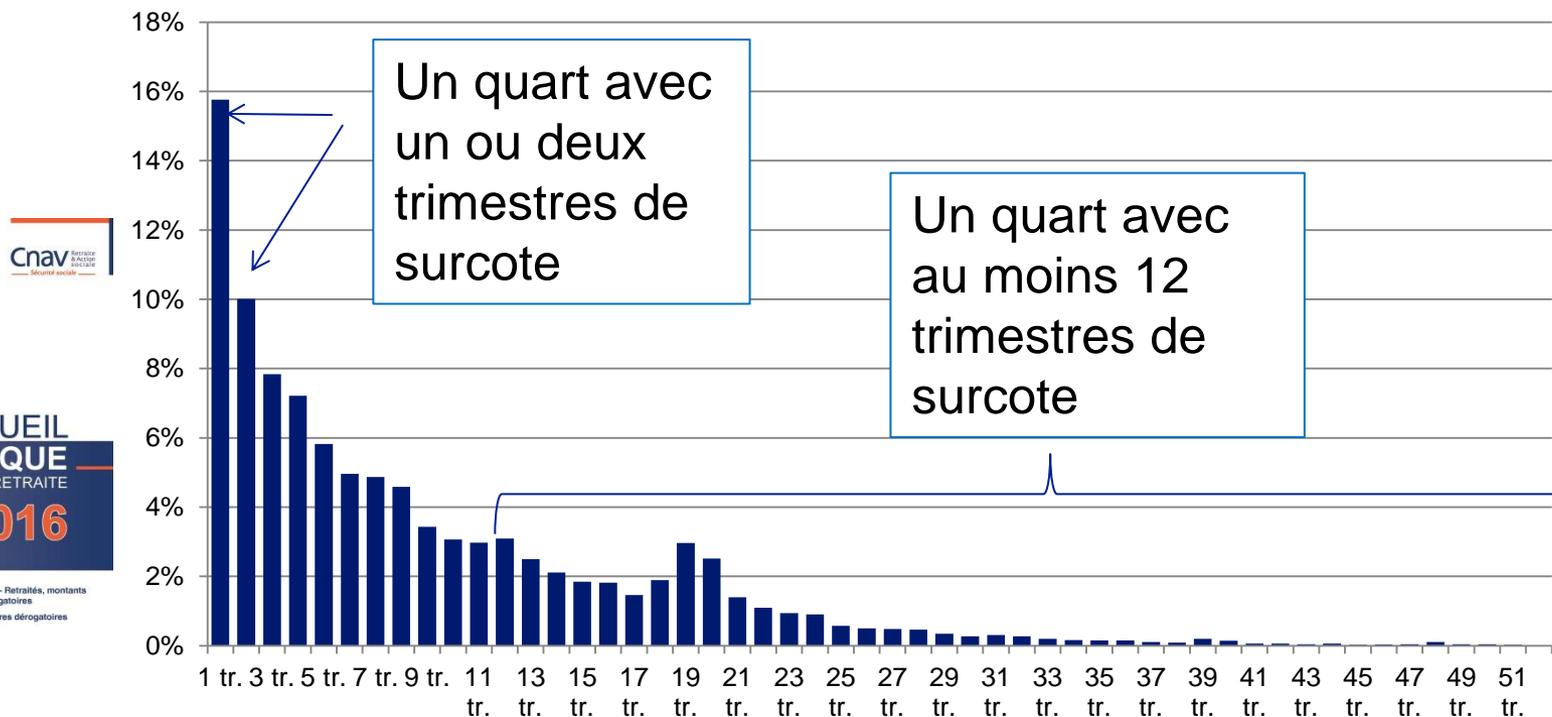
13,0% de retraites attribuées avec surcote en 2017 au régime général

LES BÉNÉFICIAIRES DE LA SURCOTE DEPUIS 2004

Année	LES BÉNÉFICIAIRES DE LA SURCOTE DEPUIS 2004			
	Ensemble	Durée moyenne de surcote (en trimestres)	Montant mensuel moyen de la surcote (en euros)	Part parmi les droits directs attribués
2004	10 653	2,2	14,4	1,6 %
2005	33 430	3,9	20,8	5,4 %
2006 *	39 783	5,2	24,6	5,5 %
2007	56 637	6,0	35,6	7,4 %
2008	69 678	6,3	35,3	9,4 %
2009	84 774	6,8	44,8	12,2 %
2010	88 420	6,9	50,1	12,5 %
2011	86 206	7,5	55,4	14,5 %
2012	79 864	8,4	70,2	14,0 %
2013	85 655	8,6	73,4	12,5 %
2014	83 768	8,9	78,8	13,2 %
2015	88 692	9,0	83,9	13,5 %
2016	86 270	8,9	81,5	14,1 %

* Rupture de série en 2006 suite au dénombrement des 2^{ds} droits. Source : SNSP.

9% des surcoteurs surcotent 5 ans ou plus



RECUEIL STATISTIQUE DE LA BRANCHE RETRAITE 2016

- Introduction - Généralités - Cotisations et cotisants - Retraités, montants des retraites, sommes versées et prélèvements obligatoires
- Attributions et décès - Retraite progressive et mesures dérogatoires
- Assurance veuvage
- Fonds nationaux
- Chemins de fer secondaires.

Champ : Nouveaux retraités de droit propre dont la retraite a été liquidée en 2016
Source : SNSP

- **Les réformes des retraites contribuent à décaler l'âge de départ à la retraite (+2,5 ans pour les réformes 1993-2014)**
- **Et dans une moindre mesure l'âge de cessation d'activité, en particulier pour ceux qui sont en emploi**
- **Ces effets ne sont pas mécaniques : leur ampleur dépend notamment des réformes et de leur calendrier, des interactions entre les différentes réformes, des parcours et motivations de départ à la retraite...**

Merci de votre attention !

Retrouvez-nous sur <http://www.statistiques-recherches.cnav.fr/>

The screenshot shows the website's header with the Cnav logo, navigation menu, and search bar. The main content area features a featured article about regional statistics, a grid of category tiles for 'Données statistiques du régime général', 'Publications', and 'Recherches sur le vieillissement', and a 'Dernières mises à jour' section with news about progressive retirement and new beneficiaries.

Cnav Retraite & Action sociale
Sécurité sociale

Statistiques, recherches et prospective
de la Caisse nationale d'assurance vieillesse

English version | Site droits et démarches retraite →

Recherchez dans le site

Accueil | Données statistiques | Publications | Études économiques | Prospective | Recherches sur le vieillissement | Nous connaître

Du nouveau dans la rubrique Statistiques en région
La Cnav met en ligne des données régionales et départementales sur ses retraités.
Pour consulter et télécharger les données de votre région, [cliquez ici](#).

STATISTIQUES EN RÉGION
> Retrouvez l'ensemble de nos statistiques régionales

DONNÉES STATISTIQUES DU RÉGIME GÉNÉRAL

PUBLICATIONS

RECHERCHES SUR LE VIEILLISSEMENT

DERNIÈRES MISES À JOUR

Retraite progressive - La retraite progressive permet aux assurés qui le souhaitent de percevoir une fraction de leur pension du régime général tout en continuant à travailler.
> [En savoir plus](#)

Nouveaux retraités de droit personnel - Au cours de l'année 2014, 635 715 retraites personnelles ont été attribuées.
> [En savoir plus](#)

Attributions de droits dérivés - Les droits dérivés servis au régime