

Campagne d'emplois BIATSS 2026**Concours BIATSS 2026**

Cette année les concours viseront trois objectifs :

- des recrutements externes, notamment sur des postes où il peut être difficile de recruter autrement ;
- des promotions internes ;
- la déprécarisation des agents en décalage statut-fonction et contractuels.

Il en ressort trois situations qui peuvent donc en théorie inciter à proposer un poste au concours :

- la création d'un nouveau poste, qui n'existait pas ;
- un remplacement sur un poste déjà existant, à l'occasion d'un départ ;
- la valorisation des parcours internes des agents de l'établissement.

Le turn-over en diminution constaté en 2024 et 2025 devrait se maintenir en 2026 et laisse peu de marges de manœuvre pour flécher des concours sur des remplacements de poste. Cependant, l'analyse des effectifs actuels démontrant un vivier important d'agents en situation de décalage statut fonction ou sous le statut de contractuel. De ce fait, le nombre de postes qu'il est raisonnablement possible d'ouvrir apparaît en augmentation par rapport aux années précédentes. Il est donc proposé une adaptation du nombre de postes ouvert au concours pour 2025, à 29 (contre 26 en 2025).

En regard de cette évolution, il est proposé de ne pas flécher toutes les ouvertures de concours aux demandes exprimées par les entités lors des dialogues de gestion, mais de les positionner sur des fiches de poste plus génériques, correspondant à des besoins transverses à l'exception des métiers spécifiques. Ce choix permettra :

- d'augmenter le vivier de candidats internes potentiellement concerné par chaque concours ;
- de faciliter le positionnement des candidats admis sur des postes effectivement vacants ;
- d'augmenter la probabilité de voir les concours effectivement déboucher sur un recrutement (sachant que sur les concours organisés en 2025, 7 postes ont été infructueux sur 18 postes proposés).

Par ailleurs, les lignes directrices ministérielles imposent :

- un quota de concours réservés à des personnes en situation de handicap ;
- un équilibre entre concours externes (au sens de ouverts à des primo entrants sur le marché du travail comme à des personnes déjà en activité, sous condition de diplôme) et concours internes (au sens de ouverts à des agents publics ayant déjà une ancienneté minimale).

Dès lors, au regard des 17 demandes de concours remontées en dialogue de gestion ainsi que des demandes de concours transmises par les membres du comité social d'administration, il est proposé une liste de 29 postes ouverts dans le cadre des concours de BIATSS pour 2026.

Liste des postes proposés aux concours BIATSS 2026

Corps	Catégorie	BAP	Profil	Type	Nombre
A	IGR	J	J1C45 - Responsable de l'administration et du pilotage	Concours interne	1
A	IGR	E	E1A41 - Chef de projet ou expert en ingénierie des systèmes d'information	Concours externe	1
A	IGR	F	F1D47 - Responsable des productions audiovisuelles, productions pédagogiques et web	Concours externe	1
A	IGE	J	J2D49 - Chargé de la gestion des ressources humaines	Concours interne	1
A	IGE	F	F2D57 - Ingénieur pour l'enseignement numérique	Concours externe	1
A	IGE	F	F2A42 - Chargé des ressources documentaires	Concours externe	1
A	IGE	G	G2A41 - Chargé d'opérations immobilières	Concours externe	1
A	IGE	J	J2C46 - Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	Concours externe	1

Liste des postes proposés aux concours BIATSS 2026 (suite)

Corps	Catégorie	BAP	Profil	Type	Nombre
A	IGE	J	J2A42 - Chargé d'orientation et d'insertion professionnelle	Concours externe	1
A	IGE	J	J2C48 - Chargé des achats et des marchés	Concours externe	1
A	ASI	E	E3A41 - Gestionnaire d'application / assistance support	Concours interne	1
A	ASI	C	C3D47 - Assistant ingénieur en réalisation mécanique	Concours externe	1
A	ASI	F	F3B44 - Assistant de médiation scientifique	Concours externe	1
A	ASI	J	J3A42 - Assistant d'orientation et d'insertion professionnelle	Concours externe	1
A	ASI	F	F3A41 - Assistant de ressources documentaires et scientifiques	Intégration BOE (6% de concours obligatoires par cette voie)	1
B	TECH	F	F4A41 - Technicien d'information documentaire et de collections patrimoniales	Concours interne	1
B	TECH	J	J4C42 - Technicien en gestion administrative	Concours interne	1
B	TECH	J	J4D43 - Gestionnaire des ressources humaines	Concours interne	1
B	TECH	J	J4C42 - Technicien en gestion administrative	Concours externe	2

Liste des postes proposés aux concours BIATSS 2026 (suite)

Corps	Catégorie	BAP	Profil	Type	Nombre
B	TECH	J	J4D43 - Gestionnaire des ressources humaines	Concours externe	1
B	TECH	J	J4A41 - Technicien en formation et en orientation- insertion professionnelle	Concours externe	2
B	TECH	J	J4E44 - Gestionnaire financier et comptable	Concours externe	1
B	TECH	E	E4X41 - Technicien d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	Intégration BOE (6% de concours obligatoires par cette voie)	2
B	TECH	J	J4C42 - Technicien en gestion administrative	Intégration BOE (6% de concours obligatoires par cette voie)	1
C	ADT	G	G5B45 - Opérateur logistique	Recrutement direct	2

Analyse des prévisions d'ouverture de concours BIATSS 2026

Corps	Catégorie	Emploi type	Nombre de poste ouvert aux concours	Vivier potentiel de candidats en interne	Demande des entités	Demandes des représentants du personnel
A	IGR	J1C45 - Responsable de l'administration et du pilotage	1			
A	IGR	F1D47 - Responsable des productions audiovisuelles, productions pédagogiques et web	1	1		
A	IGR	E1A41 - Chef de projet ou expert-e en ingénierie des systèmes d'information	1	1		
A	IGE	F2A42-Chargé des ressources documentaires	1	1	Oui	Oui
A	IGE	F2D57-Ingénieur pour l'enseignement numérique	1	2	Oui	Oui
A	IGE	J2A42-Chargé d'orientation et d'insertion professionnelle	1	2	Oui	Oui
A	IGE	J2C46-Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	1	14	Oui	Oui
A	IGE	J2C48-Chargé des achats et des marchés	1	2	Oui	Oui
A	IGE	J2D49-Chargé de la gestion des ressources humaines	1	7	Oui	Oui
A	IGE	G2A41 - Chargé d'opérations immobilières	1	4		Oui

Direction

des ressources humaines

le cnam

Analyse des prévisions d'ouverture de concours BIATSS 2026 (suite)

Corps	Catégorie	Emploi type	Nombre de poste ouvert aux concours	Vivier potentiel de candidats en interne	Demande des entités	Demandes des représentants du personnel
A	ASI	C3D47-Assistant ingénieur-e en réalisation mécanique	1	1	Oui	
A	ASI	E3A41-Gestionnaire d'application / assistance support	1	1	Oui	
A	ASI	J3A42 - Assistant d'orientation et d'insertion professionnelle	1	10		Oui
A	ASI	F3B44 - Assistant de médiation scientifique	1	2		Oui
A	ASI	F3A41-Assistant de ressources documentaires et scientifiques	1	3	Oui	Oui
B	TECH	E4X41-Technicien d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	2	2	Oui	Oui
B	TECH	F4A41-Technicien d'information documentaire et de collections patrimoniales	1	1	Oui	
B	TECH	J4C42-Technicien en gestion administrative	4	53	Oui	Oui
B	TECH	J4D43-Gestionnaire des ressources humaines	2	7	Oui	Oui
B	TECH	J4A41 - Technicien en formation et en orientation-insertion professionnelle	2	50		Oui
B	TECH	J4E44 - Gestionnaire financier-e et comptable	1	17		Oui
C	C	G5B45 - Opérateur logistique	2	20		Oui
Nombre de poste ouvert aux concours			29			

Conservatoire national

des arts et métiers

Direction des ressources humaines
Case 4DGS03 - 292 rue Saint-Martin 75141 PARIS cedex 03
Tél : 01 58 80 86 68 - www.cnam.fr

Direction

des ressources humaines

le cnam

Récapitulatif des demandes de concours BIATSS 2026 des entités

Entité	Argumentaire	Catégorie	Corps	BAP	Emploi type	Intitulé du poste
CCP	L'objectif est de poursuivre la résorption de la précarité d'agents du service et pérenniser l'équipe.	A	ASI	BAP E	E3A41-Gestionnaire d'application / assistance support	Assistant support Sisco
CCP	Ouverture du concours en vue de recruter un futur fonctionnaire afin de pérenniser l'action au sein de l'établissement.	A	IGE	BAP J	J2A42-Chargé-e d'orientation et d'insertion professionnelle	Responsable de la fabrique des compétences
DAG	Ouverture du concours en vue de recruter un futur fonctionnaire afin de pérenniser l'action au sein de l'établissement.	A	IGE	BAP J	J2C48-Chargé-e des achats et des marchés	Chargé des achats
DBDA	L'objectif est de poursuivre la résorption de la précarité d'agents du service et pérenniser l'équipe.	A	IGE	BAP F	F2A42-Chargé-e des ressources documentaires	Responsable des ressources numériques
DIRCOM	Mise en œuvre du dispositif de promotion professionnelle par la voie d'un détachement en vue de la promotion interne d'un agent.	A	ASI	BAP F	F3A41-Assistant-e de ressources documentaires et scientifiques	Chargée de la photothèque / photographe
DIRCOM	L'objectif est de poursuivre la résorption de la précarité d'agents du service et pérenniser l'équipe.	A	IGE	BAP F	F2B48-Animateur-trice de communautés	Animateur des communautés
DNAPI	Ouverture du concours en vue de pérenniser l'agent contractuel sur le poste et offrir une promotion interne.	A	IGE	BAP F	F2D57-Ingénieur-e pour l'enseignement numérique	Ingénieur pédagogique
DNF	Ouverture en vue de pérenniser un agent en situation de handicap.	B	TECH	BAP J	J4C42-Technicien-ne en gestion administrative	Gestionnaire diplôme et VES

Conservatoire national

des arts et métiers

Direction des ressources humaines
Case 4DGS03 - 292 rue Saint-Martin 75141 PARIS cedex 03
Tél : 01 58 80 86 68 - www.cnam.fr

Direction

des ressources humaines

le cnam

Récapitulatif des demandes de concours BIATSS 2026 des entités (suite)

Entité	Argumentaire	Catégorie	Corps	BAP	Emploi type	Intitulé du poste
DNF	L'objectif est de poursuivre la résorption de la précarité d'agents du service et pérenniser l'équipe.	B	TECH	BAP J	J4C42-Technicien-ne en gestion administrative	Gestionnaire diplôme et VES
DR - LABO-LNE-CNAM (LCM)	L'objectif est permettre de développer l'attractivité du poste et pérenniser un titulaire sur le poste.	A	IGE	BAP J	J2C46-Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	Responsable administrative et financière du LCM
DRH	L'objectif est de réduire le décalage statut-fonction et d'offrir une perspective de promotion en interne.	A	IGE	BAP J	J2D49-Chargé-e de la gestion des ressources humaines	Chef de service des personnels enseignants-chercheurs
DRH	L'objectif est de poursuivre la résorption de la précarité d'agents du service et pérenniser l'équipe.	B	TECH	BAP J	J4D43-Gestionnaire des ressources humaines	Gestionnaire RH
DSI	Ouverture en vue de pérenniser un agent en situation de handicap.	B	TECH	BAP E	E4X41-Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	Technicien informatique
EPN02	Ouverture en vue de pérenniser un agent en situation de handicap.	B	TECH	BAP E	E4X41-Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	Technicien informatique
EPN04	L'objectif est de pérenniser un poste clé au sein de l'établissement.	A	ASI	BAP C	C3D47-Assistant-e ingénieur-e en réalisation mécanique	Assistant ingénieur en appui à l'enseignement et à la recherche
EPN05	L'objectif est de poursuivre la résorption de la précarité d'agents du service et pérenniser l'équipe.	B	TECH	BAP J	J4C42-Technicien-ne en gestion administrative	Gestionnaire pédagogique
Musée	L'objectif est de poursuivre la résorption de la précarité d'agents du service et pérenniser l'équipe.	B	TECH	BAP F	F4A41-Technicien-ne d'information documentaire et de collections patrimoniales	Régisseur technique des expositions et des manifestations culturelles

Conservatoire national

des arts et métiers

Direction des ressources humaines
Case 4DGS03 - 292 rue Saint-Martin 75141 PARIS cedex 03
Tél : 01 58 80 86 68 - www.cnam.fr