

CONDOMINES Bérangère



Maître de Conférences au CNAM en poste au sein du département Management Innovation Prospective (MIP) et rattachée au LIRSA

Ouvrages

Condomines, B. et Hennequin, E. (2014). *Le processus de recrutement*. Paris, Economica.



Chapitres d'ouvrage

Condomines, B. (2015). La GRH, des frontières poreuses, In Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson.

Condomines, B. (2015). Gérer les compétences et les carrières, In Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson.

Condomines, B. (2015). Administrer le personnel, In Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson.

Condomines, B. et Pennaforte, A. (2015). Apprécier le travail, In Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson.

Condomines, B. et Normand, E. (2015). Gérer la paie, In Thévenet et al. *Fonctions RH*, Paris, Pearson.

Publications

Condomines, B. et Hennequin, E. (2014). Studying sensitive issues: the contributions of a mixed approach. *RIMHE International*, N°14.

Condomines, B. et Hennequin, E. (2013). Etudier des sujets sensibles : les apports d'une approche mixte. *RIMHE*, N°5, p.12-27.

Communications

Condomines B. et Hennequin E. Comment le site carrière influence la marque employeur ? Etude sur des candidats à l'embauche, *XXVème congrès de l'AGRH*, novembre 2014.

Uzan, O., Bonneveux, E., Bories Azeau, I., Condomines, B., Delattre, M., Houessou, B., Hulin, A., Loubes, A., Raulet-Croset, N. Le territoire, facteur de contingence des politiques RSE, DD et GRH des entreprises ?, *XXIVème Congrès de l'AGRH*, Paris, 20 au 22 novembre 2014

Uzan, O. et Condomines, B. Leadership et management RSE. *Colloque du GRT Leadership de l'AGRH*, 5 juillet 2013, Montpellier.

Uzan, O., Bonneveux, E., Bories Azeau, I., Condomines, B., Delattre, M., Houessou, B., Hulin, A., Loubes, A., Raulet-Croset, N. Territoires : contributions théoriques et empiriques. *Colloque du GRT GRH et Territoires de l'AGRH*, Montpellier, 25 juin 2013.

Uzan, O., Bonneveux, E., Bories Azeau, I., Condomines, B., Delattre, M., Houessou, B., Hulin, A., Loubes, A., Raulet-Croset, N. Le Territoire, facteur de contingence des pratiques RSE/DD des PME? Étude comparative interrégionale (France). *10ème congrès de l'ADERSE*, Brest, 28 et 29 mars 2011.

Condomines, B. L'appréciation des managers par la méthode du centre d'évaluation. *17ème Congrès AIPTLF*, Lyon, 10 au 13 juillet 2012.

Condomines, B. L'évaluation des compétences individuelles : le centre d'évaluation. *GRT Gestion des Compétences, XXIIème congrès de l'AGRH*, Marrakech, 26 au 28 octobre 2011.

Condomines, B. L'évaluation de la performance individuelle au travail : vers une évaluation responsable ?, *Congrès de l'ADERSE*, Paris, 24 au 25 mars 2011.

Condomines, B. Dans quelle mesure la méthode du centre d'évaluation permet-elle d'évaluer des compétences prédictives de la performance individuelle au travail ?, *Atelier doctoral de l'AGRH XXIème congrès de l'AGRH*, St-Malo-Rennes, 17 au 19 novembre 2010.

Uzan, O. et Condomines, B. Coordination, engagement et RSE au cœur de la quête managériale du changement perpétuel, *Congrès de l'ISEOR/AOM - Academy of Management*, Lyon, 14 au 16 juin 2010.

Cahiers de recherche

Condomines, B. (2011). De l'*homocompetens* à l'*homoperformans* : vers une injonction de réussite?, *Cahiers de recherche du PRISM*, 11-35.

Condomines, B. (2011). L'évaluation de la performance individuelle au travail confrontée à la logique partenariale et justicielle de la RSE, *Cahiers de recherche du PRISM*, 11-04.

Uzan, O. et Condomines, B. (2010). Coordination, engagement et RSE au cœur de la quête managériale du changement perpétuel, *Cahiers de recherche du PRISM*, 10-13.

Working Papers

Condomines, B. et Hennequin, E. (2013). Studying Sensitive Subjects: Advantages of a Mixed Approach. Available at SSRN: <http://ssrn.com/abstract=2212034>.

Diplômes

- 2008-2012 **Doctorat en Sciences de Gestion** sous la direction du Professeur J-F AMADIEU Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
Sujet : De la compétence individuelle à la performance individuelle : mise en évidence et discussion à partir de l'appréciation des managers par la méthode du centre d'évaluation.
Méthodologie mixte ayant pour finalité la complémentarité des méthodes
- 2007-2008 Master 2 Recherche **Gestion des Ressources Humaines et Relations sociales** (Mention Très Bien, Major de l'UFR Gestion) Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
- 2006-2007 Master 1 **Travail, Administration et Gestion Sociale - Ressources Humaines** (Mention Assez Bien) Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne
- 2005-2006 Licence AES **Gestion des Entreprises et Administrations** (Mention Bien) Université d'Évry val d'Essonne
- 2003-2005 DEUG AES **Gestion des Entreprises et Administrations** (Mention Assez-Bien) Université d'Évry val d'Essonne.
- 2008-2011 Formations CIES Sorbonne

Activités d'enseignement

Principaux enseignements au Cnam

- 2013- FPG003 Projet Personnel et Professionnel
FPG106 TP en RH
FPG107 TP en RH
US231E Du recrutement au développement des RH
USM209 Méthodologie de la recherche
USM203 Stratégie des Ressources Humaines

ATER Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

- 2011-2013 Travaux dirigés Gestion du Personnel (M1 Sciences de gestion)
Travaux dirigés Macro-économie (L1 SEG)

Monitorat d'initiative à l'enseignement supérieur Université Paris 5 Descartes

- 2010-2011 Travaux dirigés Méthodologie de l'insertion dans l'entreprise (M1 Sciences de gestion)
Travaux dirigés Statistiques descriptives + Soutien (L1 SEG)
Cours magistral Projet professionnel (L3 professionnelle Assurance Banque Finance)
- 2009-2010 Travaux dirigés Méthodologie de l'insertion dans l'entreprise (Portail numérique)
Travaux dirigés Statistiques descriptives + Soutien (L1 SEG)
Cours magistral Projet professionnel (L3 professionnelle Assurance Banque Finance)
- 2008-2009 Cours magistral Introduction aux entreprises (Portail numérique)
Cours magistral Introduction à la GRH (Portail numérique)
Travaux dirigés Statistiques descriptives + Soutien (L1 SEG)
Cours magistral Projet professionnel (L3 professionnelle Assurance Banque Finance)

Activités administratives

- 2013- Responsable national et international titre RNCP niveau II Responsable Ressources Humaines

- 2013-** Suivi et soutenance des mémoires de master RH (responsables Maurice Thévenet et Cécile Dejoux)
- 2013-** Suivi et soutenance des mémoires de licence Emploi Handicap (responsable Isabelle Barbet)
- 2013** Membre du comité d'organisation du XXIV^{ème} congrès de l'AGRH, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne ; Université Paris 2 Panthéon-Assas (organisation du dîner de Gala).
- 2012-2013** Encadrement des TD de gestion du Personnel (M1)
- 2011-2013** Suivi et soutenance des rapports de stage des étudiants en L3 Sciences de Gestion (2/an)
- 2011-2013** Participation au recrutement des étudiants en Gestion parcours Finance d'entreprise (responsable, Caroline Emonet-Fournier)
- 2008-2011** Suivi et soutenance des rapports professionnels L3 professionnelle Assurance Banque Finance (responsable, Gauthier Bourdeaux)
- 2011** Membre du comité d'organisation du VIII^{ème} congrès international de l'ADERSE, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et Université Paris 5 Descartes (eg., gestion de la communication, travail de préparation, organisation du dîner de Gala, gestion des récompenses). Organisatrice : Odile UZAN
- 2010** Co-organisation du colloque international Responsabilité Sociale de l'Entreprise, Université Paris 5 Descartes (eg., gestion des inscriptions, participation à l'élaboration du programme, travail de préparation) Organisatrice : Odile UZAN

Compétences spécifiques

Pack Office, SPSS, NVivo

Anglais / Espagnol (niv. Bac)

Yoga et loisirs créatifs