

Maitre.sse de conférences en « Psychologie de l'orientation »

Etablissement : <i>Conservatoire national des arts et métiers</i>		Poste n° : MCF 0579 (4230)
Corps :	MCF	Article de référence : 26-1
Section(s) CNU : (3 maximum et par ordre d'importance)	16	
Localisation : (Nom et adresse du site principal)	Conservatoire national des arts et métiers 41 rue Gay Lussac 75005 Paris	
Etat du poste :	Vacant ou susceptible d'être vacant	
Date prise de poste :	1^{er} septembre 2021	

Le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel doté d'un statut de « grand établissement » régi par le [décret du 22 avril 1988](#). C'est un établissement en réseau dont le siège est à Paris qui se caractérise par :

- des formations déployées sur l'ensemble des régions métropolitaines, dans les centres ultra-marins et à l'étranger,
- des activités de recherche académique, technologique et partenariale au sein d'équipes reconnues par le HCERES,
- sa mission de diffusion de la culture scientifique et technique (notamment via le musée des arts et métiers).

La diversité et la richesse des équipes du Cnam dotent l'établissement d'un large spectre de compétences, couvrant les champs professionnels allant des sciences de l'ingénieur.e aux domaines de l'économie, de la gestion et des sciences humaines et sociales.

Les missions spécifiques dévolues aux enseignant.e.s-chercheur.e.s du Cnam sont les suivantes :

- **Elaboration et mise en œuvre d'enseignements**
 - conception et animation d'enseignements sur l'ensemble des territoires,
 - actualisation des enseignements pour prendre en compte les besoins exprimés par les publics de la formation professionnelle et des territoires,
 - participation à la coordination des équipes pédagogiques et au suivi du déploiement de l'offre de formation, au bon déroulement et à la qualité des enseignements,
 - mise en place d'une offre de formation innovante (dont la formation à distance)
 - évaluation des acquis de l'apprentissage, participation aux jurys.
- **Développement des activités de recherche et/ou d'innovation**
 - développement de projets de recherche académique ou partenariale à l'échelle nationale, européenne et internationale,
 - formation par et à la recherche,
 - valorisation des travaux de recherche,
 - développement de liens et de coopérations avec des chercheurs français et étrangers et les milieux professionnels concernés.
- **Diffusion de la culture scientifique et technique**
 - Diffusion de pratiques pédagogiques,
 - Communication scientifique et technique vers la société (organisation de congrès, conférences grand public...).
- **Participation à la vie de l'établissement et à sa promotion**

Profil

<p>Profil enseignement :</p>	<p>Les enseignements porteront principalement sur les processus psychologiques impliqués dans l'orientation, la construction et l'évaluation d'outils et les dispositifs et modèles théoriques de l'orientation.</p> <p>Ces enseignements devront être mis à trois niveaux :</p> <p><u>Au niveau du Cnam Paris :</u> L'EC recruté.e devra intervenir dans les formations de psychologie de l'orientation (Licence, Masters, CAFPsyEN) proposées dans l'établissement parisien, sur les thèmes de l'évaluation des dispositifs et des outils et dans la préparation au concours des Psychologue de l'Education Nationale.</p> <p><u>Au niveau des Régions :</u> L'EC inscrira ses activités dans le cadre de <u>la loi Avenir Professionnel du 5 septembre 2018</u> qui renforce le rôle des régions en matière d'orientation scolaire et professionnelle. Des enseignements seront mis en œuvre pour aider les Centres du Cnam à accompagner les régions dans l'information des publics sur les formations et les évolutions de l'emploi. La personne recrutée devra pouvoir animer des réseaux de professionnels en mobilisant les outils numériques. Elle devra également développer des interventions de formation continue dans le domaine de l'orientation auprès des enseignants du secondaire, chefs d'établissements, psychologues de l'Education Nationale et professionnels de l'orientation.</p> <p><u>Au niveau International :</u> L'EC recruté.e devra concevoir l'ingénierie et la mise en œuvre des formations supérieures destinées à des enseignants, des conseillers, des professionnels devant développer des compétences à l'orientation, dans des pays variés (notamment Irak, Tunisie, Maroc).</p>
<p>Job profile : brève synthèse de quatre lignes en anglais comprenant les coordonnées de la composante qui publie le poste, le profil du poste (2 lignes max.) et le contact pour envoi de la candidature avec la date limite.</p>	<p>The recruited person should be able to teach construction and assessment of methods involved in career counseling and guidance practices (tools, devices, practices). Their research should focus on the psychological processes involved in career development processes.</p> <p>Contact: valerie.cohenscali@lecnam.net Deadline:</p>
<p>EPN :</p>	<p>Equipe pédagogique nationale Travail, orientation, formation, social (EPN13)</p>
<p>Mots-clés enseignement :</p>	<p>orientation scolaire et professionnelle, évaluation des dispositifs et des outils,</p>

<p>Profil recherche :</p>	<p>Rattachement à l'équipe « INETOP-Psychologie de l'orientation » du Centre de Recherche sur le Travail et le Développement (CRTD, EA 4132).</p> <p>Les recherches que la personne recrutée prendra en charge porteront sur les processus de l'orientation scolaire et professionnelle conçue dans une perspective de développement. Elles devront concerner la création de nouveaux outils et pratiques intégrant ces perspectives. Les recherches mettront l'accent sur les populations en situation de vulnérabilité. Ces activités viendront renforcer les interventions développées dans le cadre du réseau Unitwin Unesco dont l'équipe fait partie depuis 2017. Les thèmes des recherches développées concernent plus particulièrement :</p> <p>-l'identification et l'évaluation de processus psychologiques impliqués dans l'orientation et la construction de perspectives futures,</p>
----------------------------------	--

	<p>-l'analyse psychologique de situations des populations vulnérables à l'égard de l'orientation.</p> <p>-la création d'outils et de dispositifs d'orientation, d'accompagnement et d'insertion.</p> <p>-l'expérimentation de pratiques et de dispositifs d'orientation en lien avec des professionnels de terrain.</p> <p>On attend de la personne qui sera recrutée témoigne d'un intérêt et de compétences relatives aux méthodologies variées de recherche (recherche action, approches qualitatives et quantitatives).</p> <p>Des capacités à animer des réseaux de recherche en orientation sur le plan national (dans un premier temps), et international sont souhaitées.</p> <p>La participation à des activités et des événements visant la valorisation et la diffusion des recherches de l'équipe est également attendue.</p>
Job profile : brève synthèse de deux lignes en anglais du profil du poste.	
Laboratoire : (nom + n°)	Centre de Recherche sur le Travail et le Développement (CRTD, EA 4132)
Mots-clés recherche :	Career counseling, guidance, psychological processes assessment, career construction.

Informations complémentaires :

Enseignements :	
Equipe :	EPN13
Lieux d'exercice :	41 rue Gay Lussac, 75005 Paris
Nom de la/du directeur.rice de l'équipe :	Flore BARCELLINI
Téléphone de la/du directeur.rice de l'équipe :	
Email de la/du directeur.rice de l'équipe :	flore.barcellini@lecnam.net

Recherche :	
Lieux d'exercice :	Cnam, 41 rue Gay Lussac
Nom de la/du directeur.rice du laboratoire :	Katia KOSTULSKI
Téléphone de la/du directeur.rice du laboratoire:	
Email de la/du directeur.rice du laboratoire :	katia.kostulski@lecnam.net
URL du laboratoire :	
Descriptif du laboratoire :	Le CRTD est un laboratoire de recherche spécialisé sur les questions du travail, de l'orientation, de la santé, et de l'efficacité dans les activités humaines et leur analyse. La spécificité du CRTD est non seulement de développer des connaissances sur ces questions mais de développer des méthodes pour agir dans les milieux professionnels demandeurs.
Lien pour le rapport du HCERES du laboratoire :	Le laboratoire rassemble quatre équipes, d'ergonomie, de psychologie de l'orientation, de clinique de l'activité et de psychosociologie du travail et de la formation. Ces équipes partagent une volonté d'action et de formalisation des pratiques et développent des actions conjointes dans le cadre de séminaires communs.

Composition du comité de sélection :

Membres appartenant à l'établissement : 6				
Nom et prénom	Qualité	Section CNU	Discipline enseignée ou de recherche	
BOBILLIER CHAUMON Marc Eric	PRCM	16	Psychologie du travail	
BARCELLINI Flore	PU	16	Ergonomie	
COHEN-SCALI Valérie	PU	16	Psychologie de l'orientation	
GUENOLE Nicolas	MCF	16	Psychologie de l'orientation	
REY Frédéric	MCF	19	Sociologie	
SHELLER Livia	MCF	16	Psychologie du travail	
Membres extérieurs à l'établissement : 6				
Nom et prénom	Qualité	Section CNU	Discipline enseignée ou de recherche	Etablissement d'affectation
CROITY BELZ Sandrine	PU	16	Psychologie de l'orientation	Université de Toulouse
LANNEGRAND WILLEMS Lyda	PU	16	Psychologie du développement	Université de Bordeaux
MASDONATI Jonas	PU	16	Psychologie de l'orientation	Université de Lausanne
POUYAUD Jacques	MCF	16	Psychologie de l'orientation	Université de Bordeaux
SOIDET Isabelle	MCF	16	Psychologie de l'orientation	Université de Paris Nanterre
SOVET Laurent	MCF	16	Psychologie différentielle et de l'orientation	Université de Paris

Présidente du comité de sélection : Mme Sandrine CROITY BELTZ, professeur des universités à l'Universités de Toulouse

Vice-président du comité de sélection : Monsieur Marc Eric BOBILLIER-CHAUMON, Professeur du Cnam