

Rapport sur la campagne d'emplois Enseignants chercheurs 2022

1. Orientations stratégiques

Comme le rappelle la note de cadrage l'Administrateur général¹, l'un des axes stratégiques de l'Etablissement, dans le cadre du contrat d'établissement 2019-2023, est le développement de sa capacité de formation en augmentant la proportion des enseignants-chercheurs dans la structure d'emplois.

Cet objectif se combine aux engagements du Cnam visant à :

- offrir une formation adaptée sur tous les territoires, dans le cadre du nouveau contexte législatif de la formation professionnelle ;
- rationaliser et adapter l'offre de formation aux besoins du public et des territoires ;
- adosser l'offre de formation à des outils innovants.

Aussi, les recrutements devront prendre en compte et favoriser les actions et projets en cours comme la digitalisation des formations, l'adaptation de l'offre de formation aux modalités de financement telles que le CPF et à l'exigence de qualité. Les emplois proposés sont tenus de s'appuyer sur une offre de formation soutenable, de s'inscrire dans une volonté de transversalité entre EPN et enfin de s'adosser à une activité de recherche clairement identifiée.

La note du 13 juillet 2021 mentionne également les modalités de cadrage de la campagne d'emplois permettant, en tenant compte des contraintes budgétaires, de déterminer le volume d'emplois d'enseignants chercheurs suivant :

- 1 poste de PRCM
- 3 postes de PU
- 8 postes de MCF

2. Calendrier

13 juillet 2021	Envoi de la note de cadrage de l'Administrateur général aux responsables d'entités
9 septembre 2021	Présentation du cadrage RH et budgétaire de la campagne d'emplois par l'Administrateur général
du 17 septembre au 5 octobre 2021	Dialogue de gestion conduit par les adjoints de l'Administrateur général en charge de la formation et de la recherche.
11 octobre 2021	Pré-arbitrage par l'Administrateur général
20 octobre 2021	Assemblée des chaires
4 novembre 2021	Réunion de la commission RH

¹ Note DRH n°2021-13 du 13 juillet 2021 portant sur le dialogue de gestion des ressources humaines au titre de l'année 2022

5 novembre 2021	Arbitrage final de l'Administrateur général
23 novembre 2021	Présentation des demandes de recrutement aux conseils scientifique et des formations
2 décembre 2021	Présentation des demandes de recrutement au comité technique
10 décembre 2021	Présentation au conseil d'administration
Janvier 2022	Remontée au ministère des demandes de publication de postes

3. Organisation de la campagne d'emplois

A la suite de la présentation, par l'Administrateur général, du cadrage RH et budgétaire de la campagne d'emplois, les réunions de dialogue, pilotées par les adjoints de l'Administrateur général en charge de la formation et de la recherche, ont débuté en présence de la DRH, du service d'appui à la formation et de la direction de la recherche. L'administrateur général et ses adjoints tiennent à souligner la qualité des documents transmis et des échanges qui ont eu lieu.

Ces opérations de dialogue ont également permis à la DRH de recueillir les demandes et les argumentaires relatifs aux postes de personnels BIATSS². Les directrices et directeurs des structures de recherche étaient, si besoin, présents ou représentés.

Lors de cette campagne 2022, 43 postes ont été classés par les conseils d'EPN (pour mémoire, 41 postes avaient été classés lors de la campagne 2021):

- 1 poste de PRCM (pour 1 poste ouvert)
- 12 postes de PU (pour 3 postes ouverts)
- 25 postes de MCF (pour 8 postes ouverts)
- 3 postes de PRAG-PRCE
- 2 postes de PAST

Conformément au calendrier de travail, ce classement a fait l'objet d'un premier arbitrage de la part de l'Administrateur général puis a été présenté à la commission RH le 4 novembre 2021 qui a émis un avis favorable. En parallèle, l'Assemblée des chaires s'est prononcée le 20 octobre 2021 sur les demandes de postes de PRCM. Enfin, l'arbitrage final de l'Administrateur général a eu lieu le 5 novembre 2021.

A l'issue de ces opérations, 12 postes d'enseignants chercheurs sont proposés sur liste principale et 6 postes sur liste complémentaire.

4. Synthèse des postes d'enseignants chercheurs proposés au titre de la campagne d'emplois 2022

4.1 Liste principale

PU Energétique – EPN01 / Lafset

Le poste avait été classé par le conseil d'EPN lors de la campagne 2021 et a été classé en première position lors de cette campagne. Ce recrutement permettra la consolidation et le développement des programmes en énergétique tant sur le plan des enseignements que

² La campagne d'emploi des personnels BIATSS fait l'objet d'un arbitrage spécifique et est donc traitée par ailleurs.

de la recherche. Il s'agit de poursuivre la dynamique engagée sur le sujet. Ce poste consolidera le développement des activités d'enseignement et de recherche sur le plan national mais également international avec un objectif scientifique d'amélioration de l'efficacité des systèmes énergétiques.

PU Géodésie / Gravimétrie – EPN02 / GeF

Ce poste est classé en priorité 1 par le conseil d'EPN depuis la campagne 2019 et est positionné en liste complémentaire chaque année par le Cnam depuis cette date. L'EPN a maintenu le classement en première position cette année. L'EPN02 et le GeF ne disposent à ce jour que d'un poste de PU (directeur de l'EPN) pour 12 MCF. Ce poste permettra de renforcer le potentiel d'encadrement pédagogique et de recherche. Le futur PR aura la responsabilité du pilotage et du développement de nouvelles formations et de projets de recherche en lien avec le littoral et l'environnement.

MCF Electronique – EPN03 / Cédric

Ce poste permettra à l'EPN03 de développer ses activités dans le domaine de l'électronique numérique (circuits logiques programmables, systèmes on chip, électronique embarquée). Le MCF recruté interviendra dans les formations de l'antenne alternance de l'Eicnam et au sein de l'Institut franco-chinois de Dongguan pour consolider les actions de coopération à l'international. Il rejoindra le Cédric pour renforcer la recherche dans l'axe « Implémentation temps-réel » de l'équipe LAETITIA.

PRCM Industries aéronautiques et spatiales – EPN04 / LMSSC, Dynfluid, Pimm

Cette chaire, classée en première position par l'assemblée des chaires du 20 octobre 2021, a pour ambition de fédérer les projets de l'EPN 4 dans les domaines de l'aéronautique et du spatial. Elle aura vocation à assurer et à développer les formations dans ces domaines en lien avec les objectifs de « décarbonation » du transport aérien dans le cadre du plan national « France 2030 ». Le PRCM recruté intégrera un laboratoire en lien avec ces thématiques.

MCF Intelligence artificielle pour les réseaux et objets connectés – EPN05 / Cédric

Ce poste a été classé en priorité 1 par le conseil d'EPN lors de la campagne 2021. Ce classement est renouvelé cette année. Ce recrutement a pour objectif d'accompagner le développement et la visibilité de la mention informatique du master Informatique (six parcours dont un international et une préparation à l'agrégation). Le MCF rejoindra le Cédric pour travailler dans l'équipe Réseaux et objets connectés et plus particulièrement sur l'intégration de l'IA aux réseaux.

MCF Statistiques – EPN06 / Cédric

Ce poste est classé en première position par le conseil de l'EPN. Le poste de MCF en Statistiques permettra de renforcer la discipline qui doit faire face à plusieurs départs (3 MCF en deux ans). Le MCF recruté devra intervenir dans plusieurs formations de l'EPN06 et également pour d'autres entités pédagogiques dans le cadre d'enseignements transversaux (EPN05, EPN07, EPN09, Eicnam, Fisa Chalon sur Saône). Il intégrera l'équipe Méthodes statistiques de data-mining et apprentissage du Cédric.

MCF Santé au travail – EPN07 / MESuRS

Le poste de MCF Santé au travail était classé en troisième position sur la liste complémentaire par le Cnam lors de la campagne 2021. Il permettra à l'équipe Santé au travail de porter l'offre de formation existante dans le domaine de l'hygiène et la sécurité et de renforcer les partenariats existants en lien avec le PRCM Prévention des risques professionnels et environnementaux en cours de recrutement. Le MCF intégrera le laboratoire MESuRS pour renforcer les projets de l'équipe en recherche dans le domaine de la santé au travail.

MCF Aquaculture – EPN08 / Lusac

Ce poste de MCF permettra de maintenir l'activité pédagogique dans le domaine de l'Aquaculture suite au départ à la retraite en 2022 du MCF en charge de la discipline. Le recrutement du MCF permettra d'assurer, de coordonner et d'actualiser les enseignements en aquaculture et de développer de nouvelles technologies pour une aquaculture durable telle que l'aquaculture multitrophique intégrée en eaux marines. Il prendra également en charge l'organisation du hall aquaculture. Le MCF recruté intégrera le laboratoire Lusac.

MCF Comptabilité, contrôle, gestion – EPN10 / Lirsa

Ce poste permettra le maintien de l'activité pédagogique suite au départ en mobilité du MCF en charge du master comptabilité, contrôle, audit en apprentissage. Ce poste est nécessaire pour assurer le développement des formations envisagées notamment en région et à l'international et également afin de maintenir un encadrement du master CCA en alternance. Le MCF recruté intégrera le Lirsa.

PU Sociologie des transformations et de l'emploi – EPN13 / Lise

Ce poste avait été classé en 1^{ère} position lors de la campagne 2021 par le conseil d'EPN et ce classement a été maintenu dans le cadre de cette nouvelle campagne. Ce poste permettra de développer l'offre de formation à destination des entreprises, des administrations publiques, des associations et des organisations patronales et syndicales. Cette demande fait suite aux nouvelles formes de régulation de l'emploi qui émergent et qui transforment les besoins de formations et les pôles d'intérêt pour la recherche. La recherche s'effectuera au sein du Lise et des collaborations avec le CEET seront envisagées.

MCF Droit du numérique – EPN14 / Lise

Ce poste a été classé en première position par le conseil de l'EPN. Un poste de MCF en droit du numérique permettra de pérenniser et de sécuriser l'offre de formation en plein développement et dont les cours liés au droit du numérique et aux nouvelles technologies sont actuellement assurés uniquement par un collègue PAST. L'EPN souhaite axer une partie de ses développements sur ces sujets. Le MCF intégrera le Lise.

MCF Sciences de l'information et de la communication – EPN15 / Dicen-IDF

Ce poste de MCF avait été classé 2^{ème} sur la liste complémentaire par le Cnam lors de la campagne 2021. Il permettra d'assurer les enseignements en lien avec la veille stratégique, les réseaux socio-numériques, la data visualisation et l'éditorialisation. Les formations proposées par l'INTD sont en cours de modernisation et de déploiement en région notamment via la FOAD. Ce poste permettra également de remplacer le MCF qui vient de partir à la retraite. Il poursuivra les travaux en cours sur le sujet au sein du laboratoire Dicen-IDF.

4.2 Liste complémentaire**LC1 : PR Aérodynamique – EPN04 / LMSSC**

Ce poste a été classé en première position par le conseil de l'EPN. La refonte des formations en aérodynamique afin de les rendre plus attractives et adaptées aux évolutions des métiers est en cours de réalisation. Ce poste permettra le pilotage et le développement de ces formations notamment dans le réseau des CCR. Il intégrera le laboratoire LMSSC et s'investira dans les projets de recherche qui pourront renforcer l'activité de l'IAT.

LC2 : PRCM calcul scientifique – EPN06 / M2N

La Chaire de Calcul Scientifique existe depuis de nombreuses années au Cnam. Elle a accompagné le développement de cette discipline en formant des ingénieurs et des chercheurs et en contribuant aux progrès de la recherche dans ce domaine. Cette chaire permettra de renforcer l'offre de formation et les activités de recherche dans le domaine de la modélisation des systèmes complexes dans l'industrie, en lien avec les technologies de calcul à haute performance.

LC3 : MCF Economie sociale et solidaire – EPN11 / Lise

Le recrutement d'un MCF en Economie sociale et solidaire permettra d'anticiper le départ à la retraite du collègue MCF, responsable du CESTES et responsable national de l'ensemble des formations d'économie sociale et solidaire de l'EPN. Ce MCF est par ailleurs le seul enseignant chercheur titulaire de ce domaine au sein de l'EPN11. Le collègue recruté intégrera le Lise sur des travaux relatifs à la gouvernance coopérative, associative et sur les relations entre associations, coopératives et territoires.

LC4 : PRCM Renseignement – Intelligence Studies – EPN15 / ESD

L'information est au cœur d'enjeux géopolitiques, de souveraineté politique et économique, d'accès aux marchés mondiaux, de concurrence entre entreprises, de protection des personnes et des biens, de cybersécurité. Le domaine des « Intelligence studies » est très répandu dans le monde anglo-saxon mais peu traité en France dans l'enseignement supérieur. Le Cnam a développé un pôle de formation et de recherche Sécurité-Défense Renseignement (PSD R3C) et une équipe de recherche ayant acquis une importante notoriété dans le paysage académique. Le PSD R3C du Cnam anime des relations partenariales avec la communauté et l'académie du renseignement. Le projet consiste à créer, autour de cette chaire Renseignement au Cnam, un centre national de référence sur le sujet. Le PRCM intégrera l'équipe de recherche Sécurité Défense.

LC5 : PR Physique – EPN03 / Satie

Ce poste est destiné à accompagner la création d'un parcours Physique appliquée et capteurs industriels (PACI) au sein du DEUST Production industrielle mention Arts et techniques appliqués par apprentissage. Il intégrera le laboratoire SATIE et traitera les questions du développement de tests de diagnostic précoce de proximité pour aider à une prise de décision médicale efficiente et rapide.

LC6 : PR Histoire des technosciences et de l'innovation – EPN16 / HT2S

Le PR viendra renforcer l'enseignement au sein des cursus du domaine de l'histoire des sciences, des techniques et de l'innovation, des rapports sciences-techniques-société et de la médiation des sciences et techniques. Il prendra la direction du laboratoire de recherche HT2S et s'investira dans la collaboration avec le musée des arts et métiers. Un travail de rapprochement avec l'Eicnam au niveau pédagogique est également attendu afin de développer des formations transversales dans le domaine de la socio-histoire des techniques, de l'industrie et de l'innovation.

5. Propositions de publication d'emplois d'enseignants chercheurs - Campagne 2022

5.1 Liste principale

Support	contexte	CNU	Intitulé profil	EPN	Laboratoire
PR	Opération RH	62	Energétique	01	Lafset
PR	Opération RH	35	Géodésie / Gravimétrie	02	GeF
MCF	Redéploiement	61 63	Electronique	03	Cédric
PRCM	Remplacement		Industries aéronautiques et spatiales	04	LMSSC DynFluid Pimm
MCF	Redéploiement	27	IA pour les réseaux et objets connectés	05	Cédric
MCF	Remplacement	26	Statistiques	06	Cédric
MCF	Redéploiement	67 26 85	Santé au travail	07	MESuRS
MCF	Remplacement	68 66 62	Aquaculture	08	Lusac
MCF	Remplacement	06	Comptabilité, contrôle, gestion	10	Lirsa
PR	Remplacement	19	Sociologie des transformations et de l'emploi	13	Lise
MCF	Redéploiement	01 02	Droit du numérique	14	Lise
MCF	Remplacement	71	Sciences de l'information et de la communication	15	Dicen-IDF

Nombre ETP : 12

5.2 Liste complémentaire

	Support	contexte	CNU	Intitulé profil	EPN	Laboratoire
1	PR	Opération RH	60	Aérodynamique	04	LMSSC
2	PRCM	Remplacement		Calcul scientifique	06	M2N
3	MCF	Remplacement	19 05	Economie sociale et solidaire	11	Lise
4	PRCM	Redéploiement		Renseignement – Intelligence studies	15	ESD
5	PR	Opération RH	28 30	Physique	03	Satie
6	PR	Opération RH	72	Histoire des technosciences et de l'innovation	16	HT2S

Nombre ETP : 6